

Criterios transversales de género en las propuestas de Horizonte Europa

CE

Criterios transversales de género en Horizonte Europa



Eligibility criteria

GEPs for beneficiaries



Award criteria

Gender dimension into R&I
by default



Ranking criteria

Gender balance for equally
ranked proposals

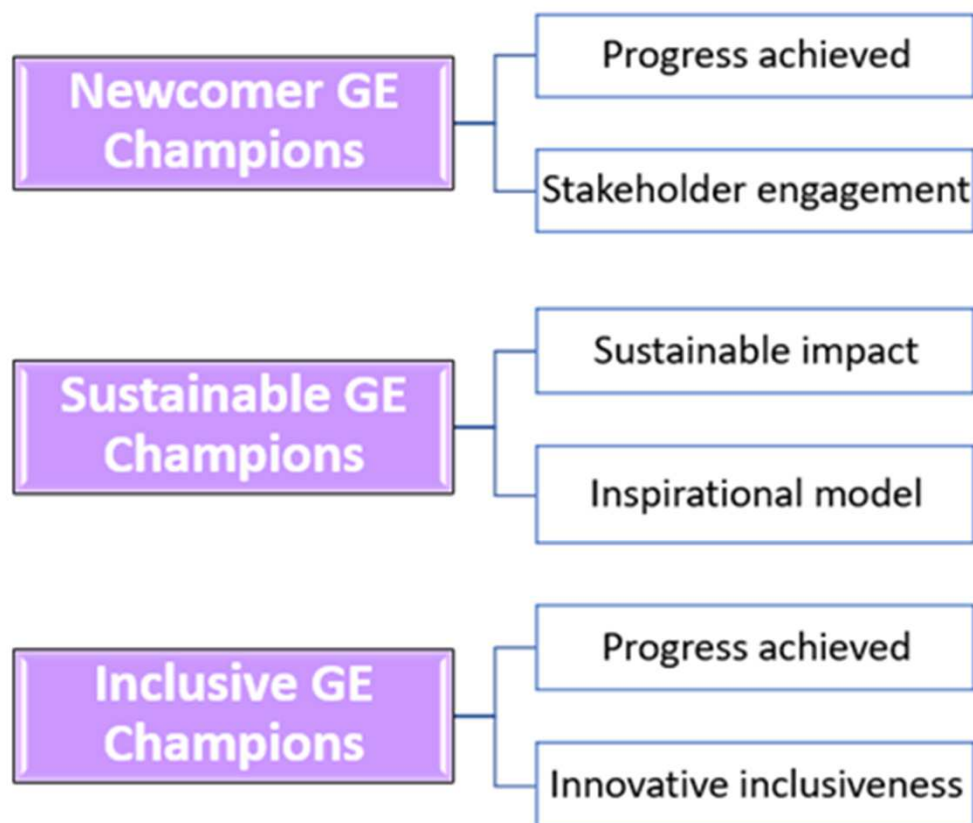


EU Gender Equality Champions Award 2025



C
E

EU Award for Gender Equality Champions



[Link](#)

Up to 4 academic/
research orgs
100.000 € each

Investigating and addressing career barriers faced by underrepresented and marginalised researchers



CE

Investigating and addressing career barriers faced by underrepresented and marginalised researchers

ERA Policy Agenda 2022-2024

Action 5 “Promote gender Equality and Foster inclusiveness, taking note of the Ljubljana Declaration”

1. Develop a policy coordination mechanism to support all aspects of gender equality through inclusive Gender Equality Plans and policies[...];
2. Strategy to counteract gender-based violence including sexual harassment in the European R&I system[...];
3. A policy approach to strengthen gender equality, that addresses gender mainstreaming to advance the new ERA;
4. Develop principles for the integration and evaluation of the gender perspective in research and innovation content in cooperation with national RFOs



E

E

Investigating and addressing career barriers faced by underrepresented and marginalised researchers

ERA Policy Agenda 2025-2027 (UPCOMING!)

Action 4 “STRENGTHENING INCLUSIVE AND INTERSECTIONAL GENDER EQUALITY IN THE ERA”

1. Achieve a higher rate of participation of women and under-represented researchers in all aspects of diversity, improve the quality of working (and studying) conditions including fairer recruitment, promotion and budget allocation, availability of work-life balance measures, safer gender-violence-free environments, better gender balance in decision-making positions, [...]
2. Implement the Code of Conduct on gender-based violence in R&I
3. Principles developed for gender budgeting and expenditures tracking in R&I



EN

Research and innovation

[Home](#) > [News](#) > [All research and innovation news](#) > Commission adopts proposal for the next European Research Area Policy Agenda 2025-2027

NEWS ARTICLE | 28 February 2025 | Brussels | Directorate-General for Research and Innovation | 2 min read

Commission adopts proposal for the next European Research Area Policy Agenda 2025-2027

Today, the European Commission adopted its [proposal for a Council Recommendation](#) on the European Research Area Policy Agenda 2025-2027.

The proposal stems from close coordination between the Commission, Member States, Horizon Europe Associated Countries and European stakeholders, who have collaboratively shaped the content of the next ERA Policy Agenda in the ERA Forum. Like for the first [ERA Policy Agenda 2022-2024](#), the outlined ERA activities serve as a three-year roadmap, coordinating efforts to achieve progress in a variety of topics, from promoting open science principles to reforming research

Investigating and addressing career barriers faced by underrepresented and marginalised researchers

Resultados esperados:

The successful proposal will deliver on the following impact: *“Strengthened gender equality and inclusiveness in the European Research Area”*

Contribute to promoting the inclusion of researchers from under-represented and marginalised groups in the EU R&I system



Investigating and addressing career barriers faced by underrepresented and marginalised researchers

- HORIZON-WIDERA-2025-06-ERA-04**



TIPO DE ACCIÓN	PRESUPUESTO	OTRAS CONDICIONES	PLAZOS
RIA	Previsión presupuestaria: 2 M€ para un único proyecto	La duración del proyecto es de 3 años.	Apertura: 15/Mayo/2025 Cierre: 18/Septiembre/2025

Investigating and addressing career barriers faced by underrepresented and marginalised researchers

1

RESULTADOS

El nivel político, agencias de financiación, instituciones de educación superior, centros de investigación, investigador@s y stakeholders:

- Tienen mayor conocimiento y sensibilización acerca de los obstáculos que encuentran l@s investigador@s más vulnerables e infrarrepresentad@s
- Cuentan con herramientas y medidas para apoyar una progresión justa en la carrera de estos grupos de investigador@s

2

PROBLEMA

L@s investigador@s más vulnerables e infrarrepresentad@s se enfrentan a:

- Desigualdades estructurales, materiales y culturales específicas
- Sesgos conscientes e inconscientes
- Discriminación múltiple e interseccional

Al menos 3 grupos vulnerables o infrarrepresentados

- Diferentes estadios de la Carrera
- Marcos legales y políticos, prácticas institucionales

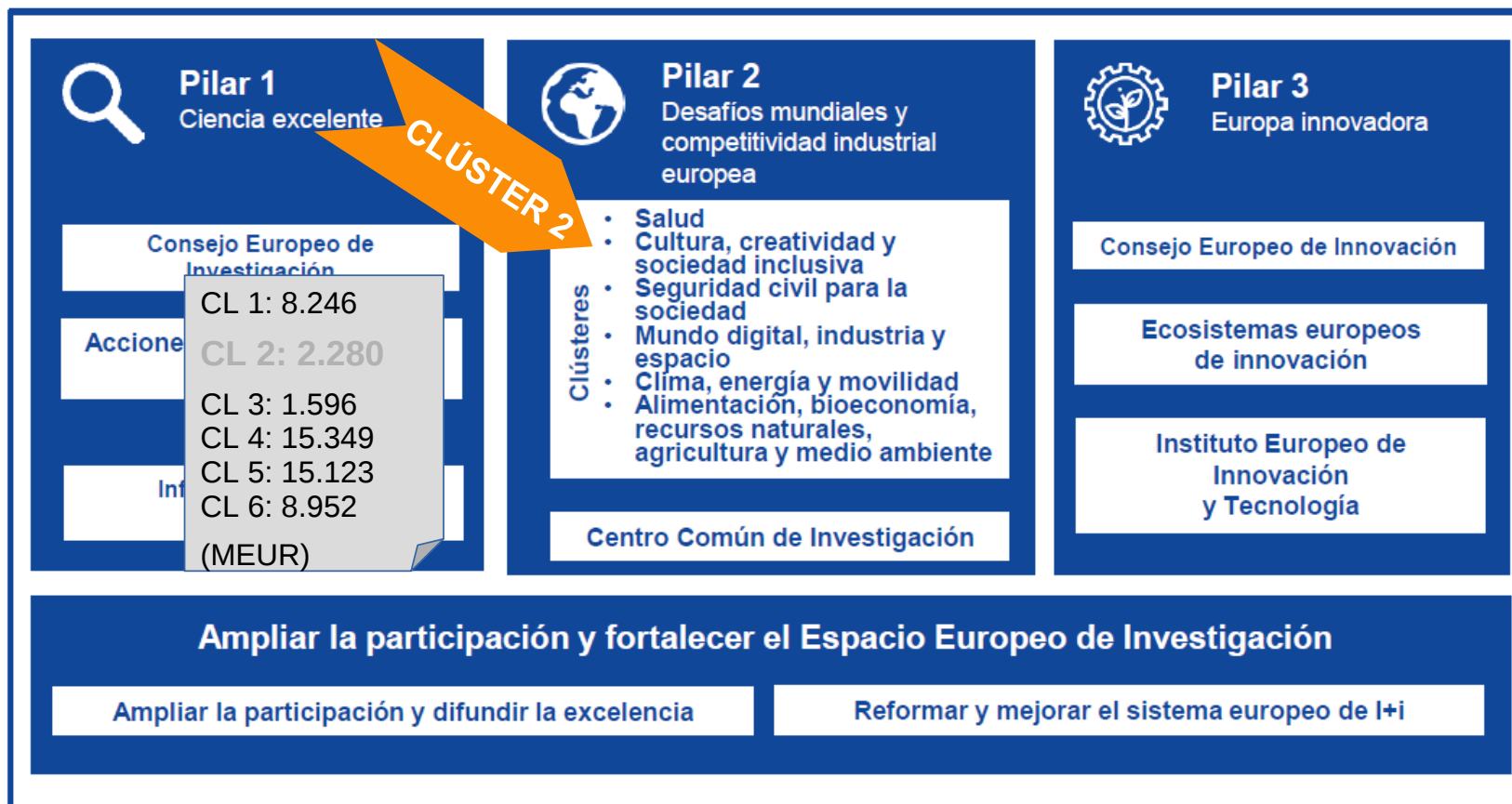


La investigación se basará en datos cuantitativos y cualitativos, incluyendo testimonios recogidos por el Proyecto en al menos 10 países (EEMM y Asociados)



Cluster 2

Cultura, Creatividad y Sociedad Inclusiva



Objetivos del Cluster 2



- Reforzar los **valores democráticos europeos**, incluidos el Estado de Derecho y los derechos fundamentales, y mejorar la **governabilidad democrática y participación ciudadana**.
- Salvaguardar y promover el **patrimonio cultural**.
- Responder y dar forma a las “**transformaciones sociales, económicas, tecnológicas y culturales**” que contribuyan a la inclusión y el crecimiento.

¿Cómo?

- **Movilizando la experiencia multidisciplinar** de las ciencias sociales y humanidades europeas.
- **Proporcionando opciones políticas basadas en datos empíricos** para una recuperación europea socialmente justa e inclusiva.

Destinations

Democracia y gobernanza



Fortalecer los valores democráticos, incluyendo imperio de la ley y derechos fundamentales.

Cultura, patrimonio cultural y creatividad



Salvaguardar nuestro patrimonio cultural, explorar el potencial de las industrias culturales y creativas.

Transformaciones sociales y económicas



Promover transformaciones socioeconómicas que contribuyan a la inclusión, el crecimiento y el mercado laboral, entre otros.





Convocatoria 2025_Cluster 2

Apertura: 15 de mayo 2025

Cierre: 16 de septiembre 2025

C
E

HORIZON-CL2-2025-01-TRANSFO-01: Tackling gender-based violence in different social and economic spheres

1

CONTEXTO

- Se manifiesta en **diversas formas** (sexual, física, verbal, psicológica y económica) y en **diferentes ámbitos** (trabajo nocturno, la sanidad, la hostelería, los servicios sociales, la educación, deporte, etc).
- Faltan datos comparables e interseccionales sobre su prevalencia e impacto en estos sectores.
- Impacto de la **violencia de género facilitada por la tecnología** (VGFT), incluyendo la difusión no consentida de imágenes íntimas, los deepfakes, el abuso sexual infantil en línea y los efectos de la inteligencia artificial en la VG.
- Abordar:
 - ✓ VG en el trabajo
 - ✓ VG en el deporte
 - ✓ GV en plataformas en línea

2

EXPECTED

- **Analizar y abordar la violencia de género (VG)**, incluida la facilitada por la tecnología, mediante la recopilación de datos y la formulación de recomendaciones para los responsables políticos a nivel regional, nacional y de la UE.
- Apoyar la **prevención y respuesta** a la VG proporcionando **recursos, formación y promoviendo el intercambio de buenas prácticas** a empleadores, responsables políticos, profesionales y organizaciones de la sociedad civil.

OUTCOME

- Factores interseccionales (edad, etnia, religión, minusvalía, etc)
- Otros programas DAPHNE, CERV.
- Cooperación internacional. (Gender Equality External Action)



HORIZON-CL2-2025-02-TRANSFO-04-two-stage: Gender differences in career trajectories of parents and their implications for gender equality and family well-being

1

CONTEXTO

- **Brechas de género en los padres y madres:** Análisis de la penalización por maternidad vs. prima por paternidad y su impacto en empleo, ingresos y bienestar.
- **Enfoque interseccional:** Evaluar cómo factores socioeconómicos, identidad de género y origen migrante influyen en las trayectorias laborales de los padres.
- **Impacto en la familia:** Relación entre las carreras profesionales y estructura familiar, edad y número de hijos.
- **División del cuidado infantil,** normas sociales, políticas de conciliación y cultura laboral.

2

EXPECTED

- Mejor comprensión de las **diferencias de género en las trayectorias profesionales** de los padres y su impacto en la desigualdad laboral y familiar.
- Análisis de la relación entre **decisiones laborales y de cuidado infantil, el bienestar familiar y los marcos institucionales y políticos.**
- Propuestas de **políticas efectivas** para reducir las brechas de género en el mercado laboral y mejorar el bienestar familiar.
- Conocimiento sobre los **impactos de la reducción del tiempo** de trabajo en la economía, la sociedad y el medio ambiente

OUTCOME

- Datos Cuantitativos y Cualitativos
- Costes económicos de las penalizaciones por maternidad y su impacto específico en mujeres migrantes (ejemplo Ucrania) y progenitores LGBTIQ+,,

HORIZON-CL2-2025-01-TRANSFO-10: Intergenerational fairness in the context of demographic change in the EU

1

CONTEXTO

- Analizar al menos tres factores de **desigualdad intergeneracional**, como acceso a empleo, acumulación de riqueza, vivienda, salud o impacto ambiental.
- Estudiar la **equidad intergeneracional con enfoque interseccional**, considerando género, estructura familiar y origen migrante.
- Explorar **indicadores y proyecciones** sobre equidad intergeneracional y evaluar políticas previas en la UE.
- Fomentar la **participación democrática y la co-creación** de valores públicos para las generaciones presentes y futuras.

2

EXPECTED

- Mejorar la comprensión y el debate sobre la **equidad intergeneracional**, analizando tendencias y factores clave en la UE.

OUTCOME

- Proporcionar evidencia científica y datos para diseñar políticas que **reduzcan desigualdades intergeneracionales**, considerando diversidad de género, etnia y estatus socioeconómico.
- Desarrollar un plan de acción y propuestas de políticas para adaptar el modelo socioeconómico europeo y prevenir desequilibrios futuros.
- Analizar el **impacto de las herramientas digitales** en el bienestar y aprendizaje de los niños.

- European Open Science Cloud
- Fair Data
- Participación JRC en el proyecto
- Clustering con otros proyectos
- Infraestructuras SSH: SHARE



HORIZON-CL2-2025-01-DEMOCRACY-05: Countering and preventing radicalisation, extremism, hate speech and polarisation

1

CONTEXTO

- Las **redes sociales amplifican** la radicalización, discursos de odio y la polarización. Los algoritmos crean "**cámaras de eco**" donde las personas interactúan principalmente con perspectivas afines
- Los **medios online han reemplazado medios tradicionales** -TV y prensa- carecen de transparencia sobre sus afiliaciones, afecta la percepción de la realidad

2

OBJETIVOS

- **Recomendaciones y soluciones innovadoras:** capacitación de responsables políticos, investigadores y medios de comunicación para prevenir la radicalización, discurso de odio y la polarización.
- Comprensión profunda de cómo se relacionan **la desigualdad social y económica con estos fenómenos**
- Aportar conocimientos sobre el impacto de la radicalización y el discurso de odio en la **juventud y su relación con la información (online y offline)**.
- Comprender los **mecanismos de éxito de las campañas extremistas**, los entornos políticos y sus formas de comunicación más allá de las redes sociales



- Incluir análisis histórico y comparativo
- Se anima a abordar temas como:
 - ✓ Radicalización y polarización asociadas a estereotipos **de género, religión o etnia**.
 - ✓ Impacto de nuevas tecnologías en la difusión de contenidos extremistas.
 - ✓ Rol de la **cohesión social** frente a la radicalización.
- Incluir gama de actores: organismos públicos y de educación, medios, periodistas, ONG y redes sociales offline
- Considerar y sinergias con proyectos anteriores financiados
- Datos FAIR

HORIZON-CL2-2025-01-DEMOCRACY-08: Economic inequalities and their impact on democracy

1

CONTEXTO

- Las **desigualdades económicas** -riqueza y de renta- plantean un reto importante a las sociedades democráticas
- Esta creciente diferencia de riqueza dentro de los países ha exacerbado la polarización política y la **desconfianza en las instituciones democráticas**
- La percepción de los ciudadanos de las desigualdades económicas es central en la configuración de las actitudes hacia los procesos electorales

2

OBJETIVOS

- Comprensión de la interacción entre las **desigualdades económicas y las actitudes hacia las democracias** - local, nacional y transnacional -
- Conocimiento profundo de las desigualdades económicas y su impacto en la participación pública, las actitudes (derechos de la mujer y confianza en procesos democráticos)
- **Recomendaciones políticas** sobre la relación entre las desigualdades económicas y las actitudes hacia la democracia
- Utilización eficaz de **datos existentes y nuevas vías**, para abordar mejor las repercusiones y percepciones de los ciudadanos
- Enfoques **novedosos e interseccionales**, comprensión de los procesos democráticos y - poblaciones económicamente vulnerables- y las de movilidad descendente ((sin ingresos, en riesgo de descenso social), integrando variables como edad, género, origen étnico, religión o creencias.



- **Incluir perspectivas disciplinarias**; economía, la ciencia política, admon pública, historia, sociología, psicología, género
- Diversidad y dicotomías(urbano /rural; en activo/desempleado)
- Aspectos: genero, raza, etnia, clase social, religión, etc
- Considerar y sinergias con **proyectos anteriores financiados**
- Distintos tipos de stakeholders
- Proyectos H2020 y HEuropa

HORIZON-CL2-2025-01-DEMOCRACY-09: Balancing the fight against disinformation and the right to freedom of expression

1

CONTEXTO

- **Libertad de expresión** es crucial para la democracia y valor clave del proyecto EU
- Investigar cómo el **funcionamiento de los sistemas de medios de comunicación** favorece la desinformación y el papel de los «mediadores»
- Cómo los sistemas mediáticos basados en datos (incluidos los algoritmos) favorecen la difusión de desinformación —incluyendo contenido sexista o anti-LGBTIQ+— y cómo los incentivos de mercado promueven el sensacionalismo sobre la veracidad.
- **Recomendaciones políticas** y metodologías sobre cómo definir y crear salvaguardas legales para las limitaciones legítimas a la libertad de expresión

2

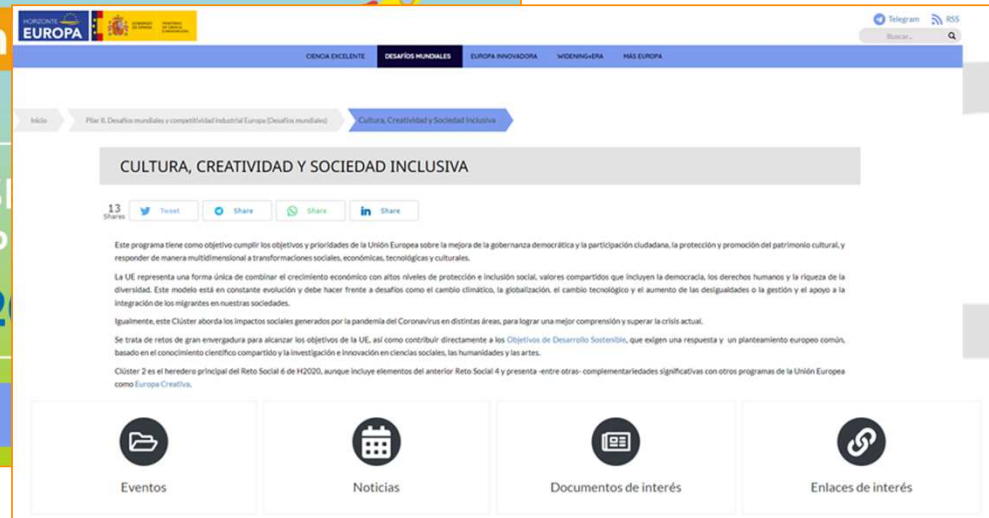
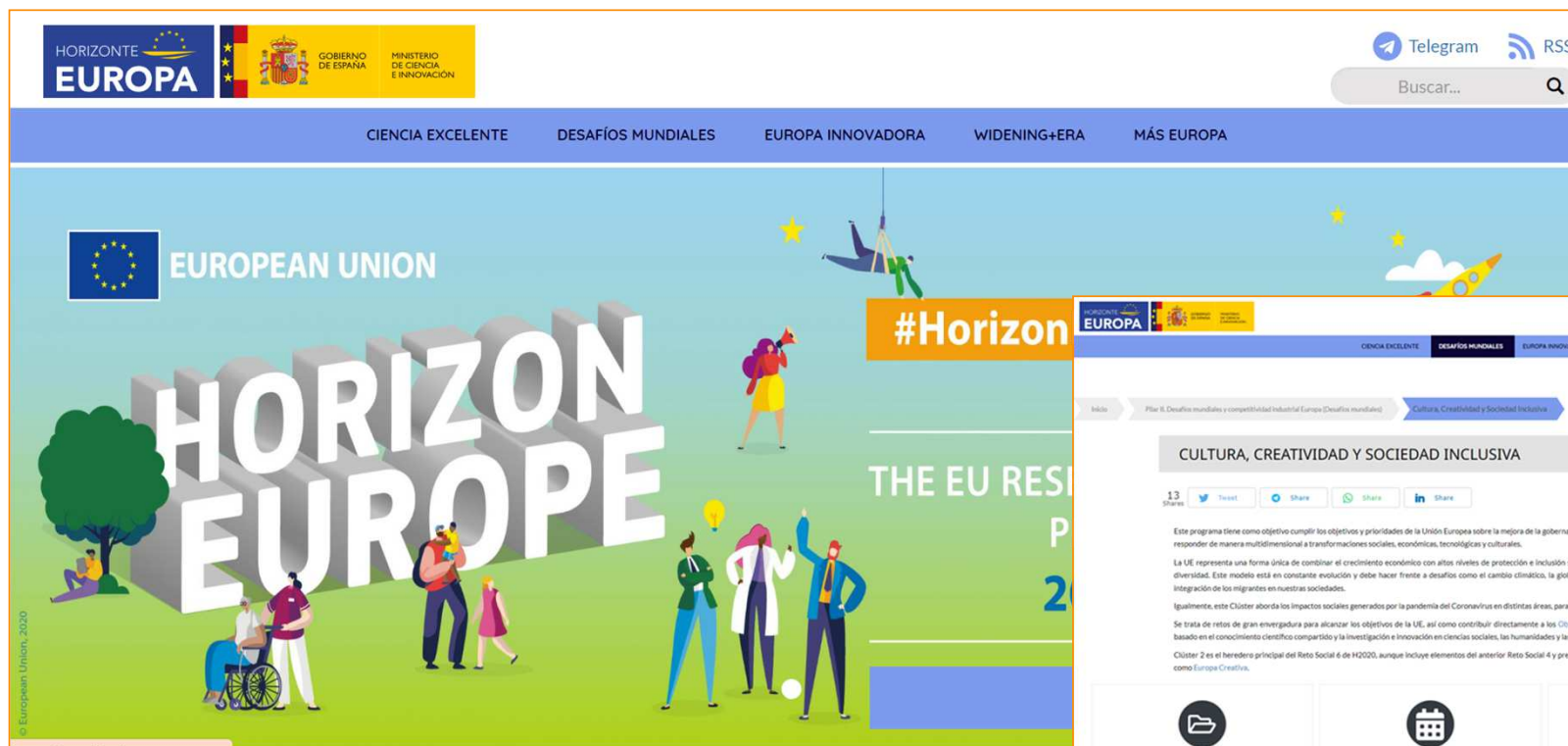
OBJETIVOS

- Mejor comprensión de actores políticos y stakeholders para **afrontar y prevenir la desinformación**, y **protección de libertad de expresión y académica**
- Mayor conocimiento de los tipos de actores que se oponen a iniciativas para combatir la desinformación, motivos para sus argumentos
- Instituciones EU y EEMM entienden cómo los medios digitales moldean la opinión pública y los regulan sin comprometer los derechos de los ciudadanos a la información, libertad de los medios y la privacidad
- Formación y materiales divulgativos y didácticos



- Involucrar distintos tipos de stakeholders
- Considerar y sinergias con proyectos anteriores financiados
- FAIR DATA

Más información



Red europea

Net4Society

NCP Portal / Cluster 2

Net4society

Twitter Facebook YouTube Contact

Net4SocietyHE Find your NCP Activities News Repository Services SSH Funding Opportunities

**Cluster 2
CULTURE, CREATIVITY & INCLUSIVE SOCIETY**



Net4SocietyHE (N4SHE) is the transnational network for Cluster 2 "Culture, Creativity and Inclusive Society" (CL2) National Contact Points (NCPs) in Horizon Europe. NCPs are officially designated to advise researchers and other relevant, eligible stakeholders in their efforts to secure EU funding. N4SHE builds on Net4Society, the network for Societal Challenge 8 NCPs in H2020, and NCPs for Socio-economic Sciences and Humanities in FP7 (started in 2008) and will further develop services and tools created by its predecessor to help NCPs to succeed in their work.

To support SSH Integration across Horizon Europe, Net4SocietyHE will organise SSH-themed brokerages, special training on the topic for NCPs, and publish an "SSH Opportunities" document, highlighting SSH research funding chances beyond flagged topics within Horizon Europe, including in missions and partnerships, and separately publicize opportunities in other EU Programmes.

12/10/2021

Culture, creativity and inclusive society

European Commission

Newsletter



Follow us | Twitter LinkedIn

Highlights

Horizon Europe Culture, Creativity and Inclusive Society: 378 project proposals submitted

The European Research Executive Agency received a total of 378 project proposals under the Horizon Europe Culture, Creativity and Inclusive Society programme by the call deadline, on 7 October 2021.



[more](#)

SUBSCRIBE to our NEWSLETTER



Puntos Nacionales de Contacto Cluster 2

Cultura, Creatividad y Sociedad Inclusiva



Aida Díaz

DREU, Generalitat de Catalunya
cluster2.heu@fecyt.es
+34 93 1176655



Carolina Rodríguez

Andalucía TRADE
cluster2.heu@fecyt.es
671530092



Adeline Marcos

FECYT
cluster2.heu@fecyt.es
+34 914250909

Consultas:

cluster2.heu@fecyt.es

@HorizonteEuropa

@AdelineMarcos
@CarolRBollain
@AdaDaz15