

Widening Participation and Strengthening the European Research Area: Widening participation and spreading excellence



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE CIENCIA
E INNOVACIÓN



oficina
europea

Ana Hidalgo

NCP Ampliar la participación y fortalecer el Espacio Europeo de Investigación

Ampliar la participación y fortalecer el espacio europeo de investigación (Widening+ERA)



Noelia Romero

Widening - COST & ERA

FECYT, MCIN

Widening-ERA@fecyt.es

+34 91 425 09 09



Ana Hidalgo

Widening

CSIC

Widening-ERA@fecyt.es

+34 954232349



Aïda Díaz

ERA

Agencia de Gestión de Ayudas

Universitarias y de Investigación

(AGAUR)

Widening-ERA@fecyt.es

+34 932 688 797



Cross Cutting OA/OS

FECYT, MCIN

Widening-ERA@fecyt.es

+34 91 425 09 09



Almudena Carrero

Cross cutting Género

FECYT, MCIN

Widening-ERA@fecyt.es

+34 916 03 79 86

Estructura de la presentación

- Contexto político
- El programa SEWP en H2020. Antecedentes
- Widening en Horizon Europe
 - Acciones principales
 - Destino 1
 - Destino 2
- El Proyecto NCP_WIDE.NET

Antecedentes de SEWP

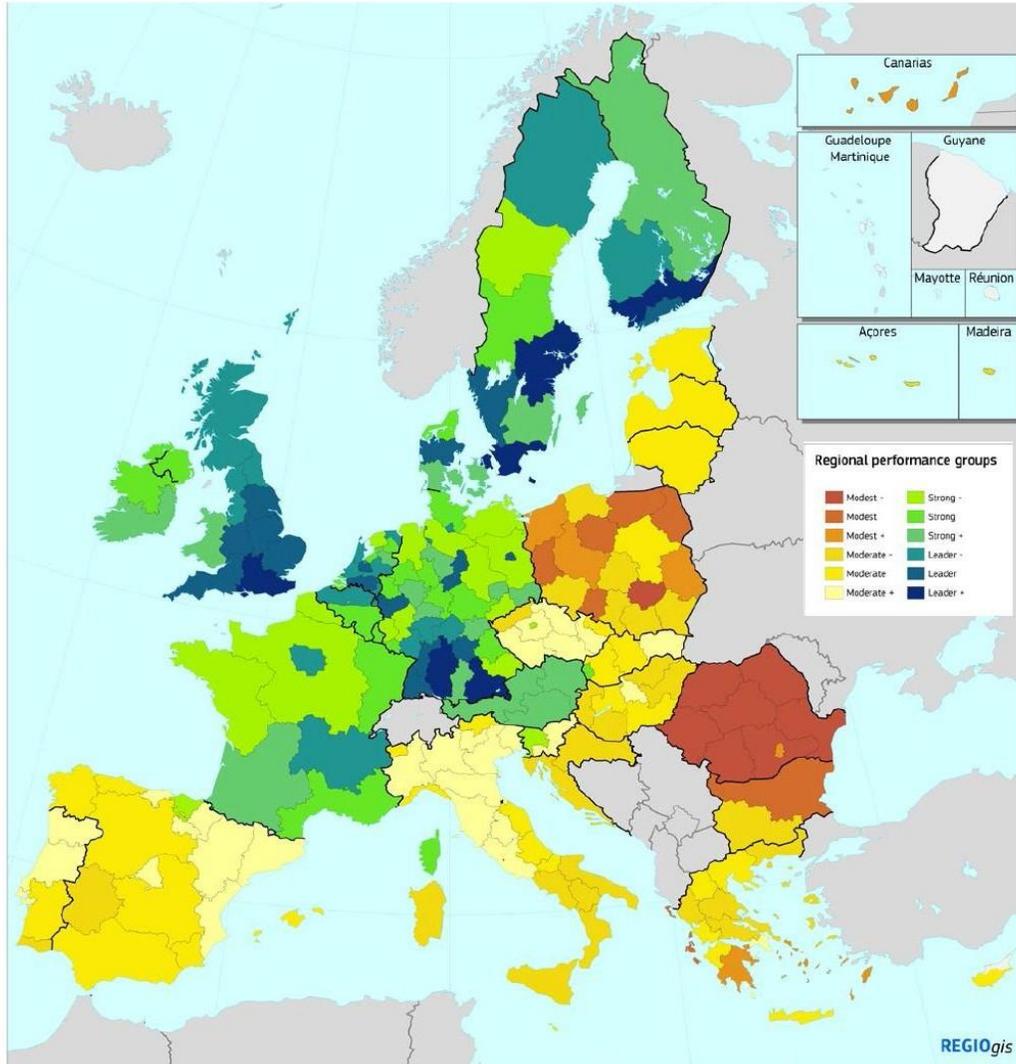
Informe CE 2011

- Las disparidades nacionales/regionales actuales en investigación de excelencia e innovación, obstáculos a la competitividad, crecimiento empresarial y creación de empleo.
- Disparidades debidas a cuestiones estructurales como:
 - insuficiente inversión nacional en I+D+I
 - falta de sinergias entre los sistemas nacionales de investigación de algunos países y el panorama de investigación de la UE
 - capacidades insuficientes
 - acceso reducido a redes internacionales.
- Una serie de países tienen una baja participación en los Programas Marco de la UE;
- Los problemas tienen que ser principalmente abordados a nivel nacional y regional y a través de otros instrumentos, como la financiación de la Política de Cohesión.
- Sin embargo Horizonte 2020 también ofrece acciones relevantes bajo el objetivo específico "Spreading Excellence and Widening Participation" (WIDESPREAD)

High Level Expert Group on the Ex-post evaluation of FP7 (2014), STOA report (2018)

- Debilidades relativas de los sistemas nacionales de I+I comparados con los países avanzados.
- Información y barreras lingüísticas;
- Desigual tasa de éxitos en los temas e instrumentos (Mayor en CSA, menor en ERC)
- Falta de conexiones profesionales y redes de investigación;
- Falta de universidades y organizaciones investigadoras que lideren propuestas y en consecuencia una menor calidad;
- Escasa formación en preparación de propuestas exitosas;
- Falta de práctica en gestión de proyectos;
- Baja conectividad y poca experiencia cooperando entre países;
- Baja actividad en R&D, en política y en negocios;
- Pocas opciones para la explotación de resultados de investigación a nivel nacional.

Antecedentes de SEWP



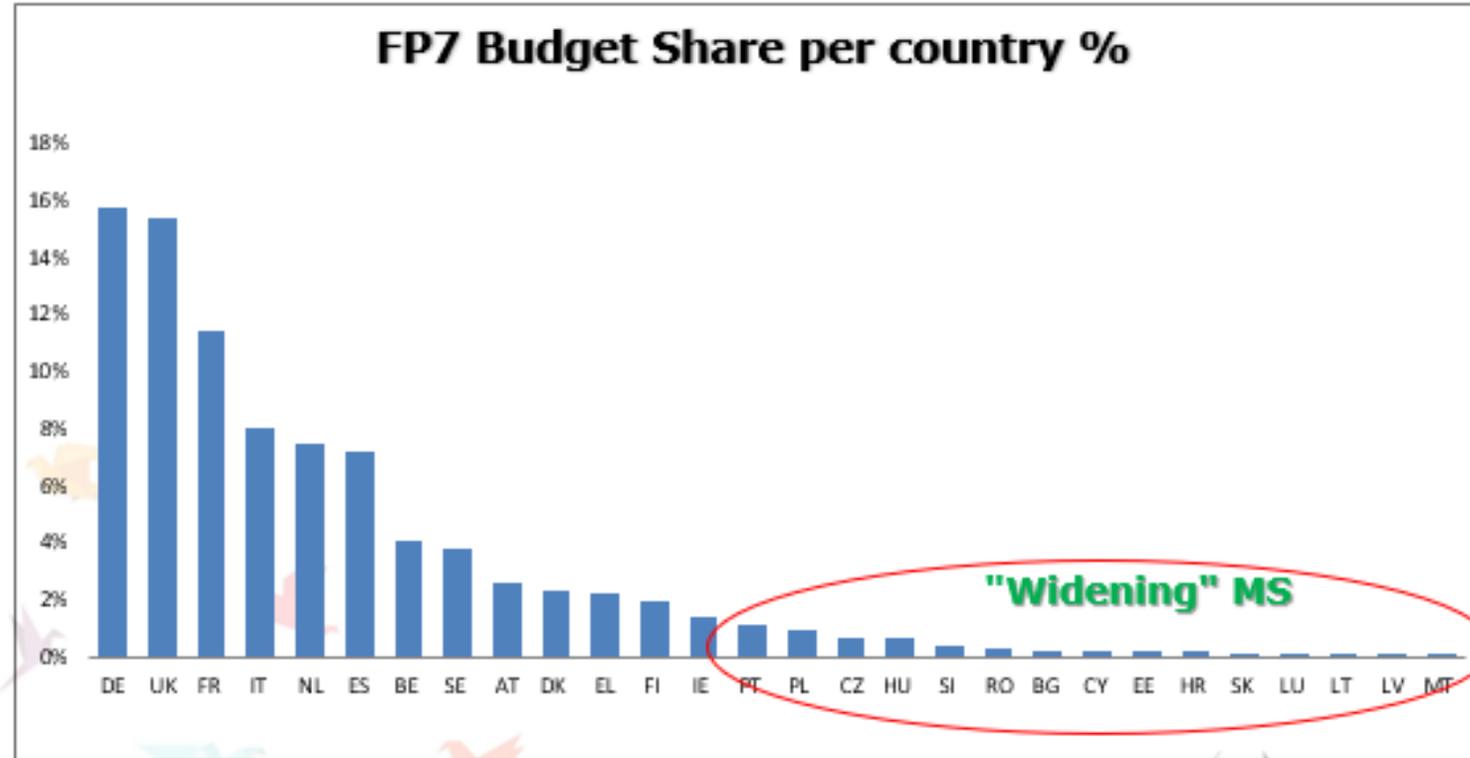
La brecha en **innovación** es una realidad:

El desempeño de la **innovación** ha incrementado para la Unión, pero no para los Estados Miembros.

El desempeño en Horizonte 2020 está relacionado, pero no hay una estricta causalidad.

Antecedentes de SEWP

FP7 country participation



Criterios específicos de elegibilidad para WIDESPREAD en H2020

- Necesidad de un enfoque centrado en ayudar a aquellos **participantes con menor rendimiento en investigación e innovación.**
- Criterios Específicos de Elegibilidad: **Indicador Composite** que mide la Excelencia en Investigación a nivel nacional (umbral el 70% de la media de la UE)
- Resultan elegibles:
 - **Estados Miembros:** Letonia, Croacia, Lituania, Malta, Eslovaquia, Rumania, **Luxemburgo**, Polonia, Bulgaria, Estonia, Portugal, Eslovenia, Chipre, República Checa y Hungría.
 - **Países Asociados:** Albania, Bosnia-Herzegovina, Islas Feroe, Antigua República Yugoslava de Macedonia, Liechtenstein, Moldavia, Armenia, Georgia, Montenegro, Serbia, Turquía, Ucrania y Túnez.

Criterios específicos de elegibilidad para WIDESPREAD en H2020

Indicador Compuesto de Excelencia Científica a Nivel Nacional

Origen: DG RTD & JRC

Definición: “Un indicador compuesto desarrollado para medir la excelencia investigadora en Europa, teniendo en cuenta los efectos de las políticas Europeas y nacionales en la modernización de las instituciones de investigación, la vitalidad del ambiente investigador y la calidad de los resultados/productos (outputs) de investigación tanto en investigación básica como aplicada”

Metodología:

Indicador compuesto de cuatro variables:

1. **Publicaciones más citadas** (entre el 10% de las publicaciones más citadas), normalizadas según el PIB.
2. **Número de universidades y de instituciones de investigación públicas de clase mundial** normalizadas según la población en relación a las 250 universidades e instituciones de investigación punteros en el mundo.
3. **Aplicaciones de patentes** por millón de habitantes
4. Valor total de **subvenciones ERC recibidas** divididas por el rendimiento público en I&i de los sectores de educación superior y gubernamentales.

Umbral: por debajo del 70% de la media de la UE

	Composite indicator of research excellence 2010
EU27 average	47,9
EU27 70% threshold	33,5
Member States below 70% of the EU27 value	
Latvia	11,5
Croatia	12,2
Lithuania	13,9
Malta	17,5
Slovakia	17,7
Romania	17,8
Luxembourg	19,8
Poland	20,5
Bulgaria	24,7
Estonia	25,9
Portugal	26,5
Slovenia	27,5
Cyprus	27,8
Czech Republic	29,9
Hungary	31,9
Member States above 70% of the EU27 value	
Greece	35,3
Spain	36,6
Ireland	38,1
Italy	43,1
France	48,2
Austria	50,5
United Kingdom	56,1
Belgium	59,9
Germany	62,8
Finland	62,9
Sweden	77,2
Denmark	77,7
Netherlands	78,9

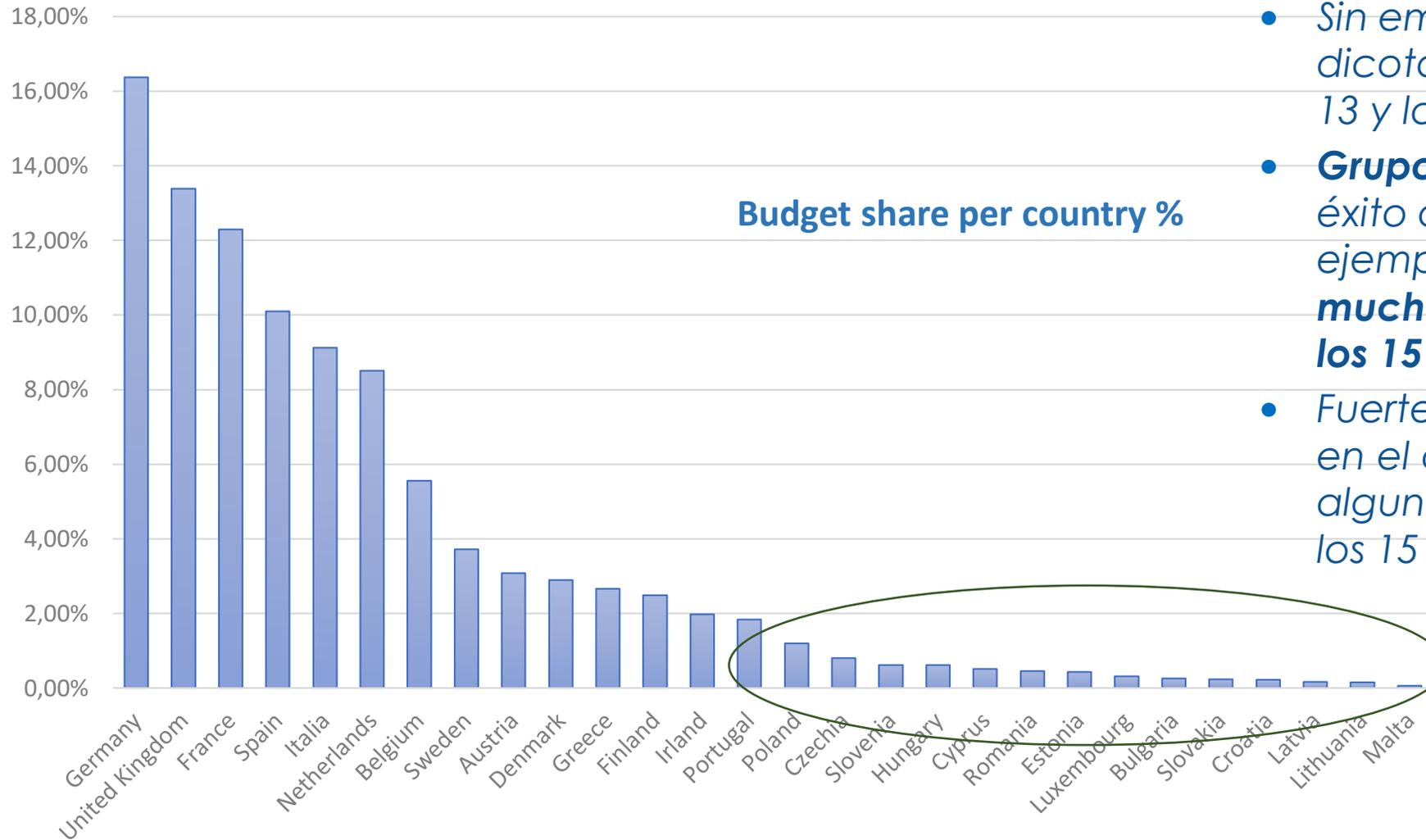
Source: DG Research and Innovation - Economic Analysis Unit
Data: Eurostat, DG JRC - ISPRA

Resumen de las medidas de WIDESPREAD en H2020

- Teaming for Excellence (CoEs)
- Twinning (networking institucional)
- ERA Chairs (llevar la excelencia a las instituciones)

Presupuesto total para WIDESPREAD en H2020 ~ 900 mill €

Participación en H2020 por país



- Sin embargo, el modelo de dicotomía entre la Europa de los 13 y los 15 se está difuminando.
- **Grupo de los 13** en cuanto a éxito de participación, por ejemplo **EE, SI, CY superando por mucho a algunos de la Europa de los 15**
- Fuertes disparidades regionales en el desempeño de I+D en algunos países de la Europa de los 15

¿Qué hemos aprendido de la evaluación intermedia de H2020?

Aspectos positivos:

- El **establecimiento de colaboraciones** fue señalado como el resultado más importante alcanzado
- Las **capacidades de la institución** para el networking y la captación de financiación internacional aumentaron

Aspectos negativos:

- Según los coordinadores de los proyectos, sería necesario poder cubrir los **costes de investigación**
- Algunas de las instituciones coordinadoras están **gestionando por primera vez un gran proyecto europeo**

Ventajas de participación para España

- Incremento de la **competitividad**
- Colaboración con entidades de otros países y en redes internacionales. **Internacionalización**
- Acceso a **información** privilegiada a nivel europeo y a nuevos **conocimientos**
- Mejora de la imagen de la entidad: **visibilidad y prestigio**
- Apertura a **nuevos mercados**

Widening en Horizon Europe



2.823 M€

Widening en Horizon Europe

Objetivo: “Reducir las disparidades en el rendimiento de la I+D intercambiando conocimiento y experiencia en la Unión Europea (...) explotando completamente el potencial del talento europeo maximizando y compartiendo los beneficios de la investigación y la innovación en toda la Unión”.

- El fortalecimiento de la ciencia y la innovación base es un **proceso inclusivo** en el que todos los países de la UE tienen que participar y estar comprometidos.
- La fractura en investigación e innovación está más matizada, pero **las disparidades en Europa persisten**.
- Los problemas identificados en 2010 tienen diferentes grados de intensidad pero representan **todavía importantes retos**.
- Compartir la excelencia significa **responsabilidad compartida...**
- ... pero también **beneficios compartidos!**

Widening en Horizon Europe

¿Cómo? Aspectos clave (I)

- Construido sobre la experiencia y **lecciones aprendidas** en Horizonte 2020.
- Continuarán las **acciones centrales de “Widening”** con algunas mejoras.
- Incremento de **presupuesto** (de 800M€ a 2,8bi€)
- Diferentes instrumentos; no solo acciones centrales.
- Indicador de elegibilidad -> aborda las dimensiones del rendimiento económico (**PIB**), el **rendimiento de la investigación y el rendimiento de la innovación** de una manera combinada y atendiendo al tamaño de los países.
- **Lista fija de países elegibles** para coordinar propuestas (EU13 + PT + EL) basado en nuevos indicadores y un análisis interno
- **Regiones ultraperiféricas** elegibles sobre la base del Art. 349 TFUE.
- Conectado con las prioridades de las **estrategias de Especialización Inteligente**.
- **Refuerzo de sinergias con los Fondos Estructurales, misiones trasnacionales, RIS3, ERASMUS +, etc.**

Ampliar la participación y difundir la
excelencia

Destino 1: Mejorando el acceso a la
excelencia

Destino 1: Mejorando el acceso a la excelencia. Acciones

- Teaming for Excellence
- Twinning (+ Twinning for Western Balkan Countries)
- Excellence Hubs
- European Excellence Initiative (EEI) for Higher Education Institutions.
- Hop On Facility

Teaming

Teaming: ¿Qué es?

Creación de nuevos (o mejora importante de ya existentes) Centros de Excelencia en países y regiones con bajos rendimientos en I+D+I y en un área científica específica .

Los Socios – 2 partes:

- (1) la organización participante (**COORDINADOR**) de un país con bajo rendimiento Estado Miembro o País Asociado (una autoridad regional/nacional, una agencia de financiación de la investigación a nivel nacional o regional, una universidad o centro de investigación);
- (2) una institución con **reputación internacional de excelencia en investigación e innovación** (pública o privada) o un consorcio de este tipo de instituciones (de los UE28 o Países Asociados);

Teaming: ¿Cómo?

- **Fase 1:** CSA de 10 páginas donde se evalúa la excelencia y el enfoque conceptual del Nuevo CoE

Las propuestas tienen que presentar la visión **estratégica de como desarrollar la excelencia científica y de innovación a largo plazo del futuro Centro.**

Indicar cómo se garantiza la financiación complementaria, la autonomía del centro.

Indicar los recursos humanos recrutados y mantenidos en el tiempo.

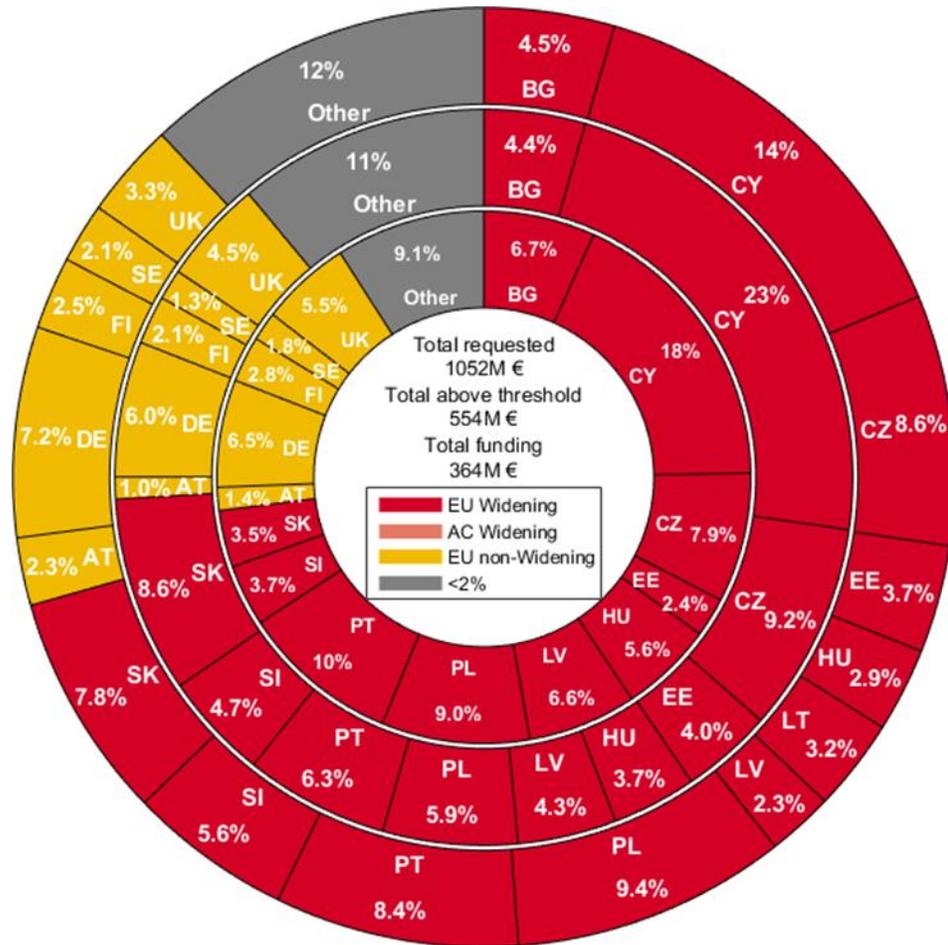
Demostrar que el proyecto se basa en una verdadera **empresa conjunta entre las partes.**

- **Fase 2 (restringida):** incluirán un plan de inversiones y un **compromiso financiero del país** (a través, por ejemplo de los Fondos de las Políticas de Cohesión o fondos de adhesión IPA para estados asociados).
- Se acepta una componente de investigación que no exceda del 10% del presupuesto de HE

Teaming: Costes elegibles

- Costes de personal,
- Otros costes operacionales y administrativos,
- Pequeño equipamiento,
- Costes de intercambios de personal, formación, capacity building,
- Gastos de viaje,
- Costes asociados a la transmisión de experiencia y acceso a recursos físicos o humanos.
- Costes de investigación no superiores al 10% del presupuesto de HE.

Estadísticas teaming 2 en H2020



- Anillo exterior: cantidad solicitada por cada país participante en su fase de presentación de propuestas.
- Segundo anillo: cantidades de las propuestas que se consideraron de calidad suficiente para la financiación.
- Anillo interior: financiación finalmente asignada a los participantes seleccionados

Factores clave de éxito

- Cuidadosa selección de los **socios de alta calidad**
- Transferir los resultados de investigación directamente a la práctica. Mejorar la capacidad de investigación e innovación de las empresas del país, asociándose con ellas para **transferir los resultados de investigación trasladándolos a productos y servicios para la sociedad**
- Fomentar el crecimiento del **emprendimiento y el empleo a nivel regional**.
- Involucrarse en la creación de un ecosistema en la región o país, para la ciencia y la innovación avanzadas.
- Tener una visión clara de dónde se quiere que esté **el Centro de Excelencia en el futuro**. Esta visión es fundamental para ayudarnos a construir una propuesta de proyecto viable.
- Factores que contribuyen al **alto potencial de impacto del proyecto**, entre ellos (i) **el impacto social**, en términos de mejora de la cultura de la investigación a través de actividades previstas, y la mejora de la calidad de vida a través de los resultados de investigación; (ii) **el impacto económico** en términos de creación de empleo y nuevas oportunidades para los jóvenes; y (iii) **el impacto científico técnico**, en términos de desarrollo de nuevos conocimientos en áreas científicas/tecnológicas clave.
- Otro ingrediente clave es también el **alto potencial de crecimiento de las áreas de investigación e innovación** y el fuerte apoyo del gobierno regional/nacional.

Twinning

Twinning: Objetivos

- Fortalecer un **campo determinado de la investigación** de una universidad u organismo de investigación de un país “widening” (estados miembros o estados asociados), a través de su **unión con al menos dos socios europeos** (estados miembros o asociados diferentes al del coordinador) con liderazgo internacional.
- **Reforzar la capacidad científica y tecnológica** de las instituciones centrándose en la institución del país de bajo rendimiento, y aumentar el perfil de investigación de la institución y de los investigadores.

¿Cómo?

Las propuestas describirán la **estrategia científica** para **intensificar** y **estimular** la excelencia científica y la capacidad de innovación en un área determinada de investigación así como la **calidad científica de los socios** involucrados en la propuesta.

Twinning: costes elegibles

- Visitas de expertos y formación de corta duración in situ o virtual;
- Talleres y asistencia a conferencias;
- Organización de actividades tipo campus de verano;
- Actividades de difusión y divulgación.
- Intercambios de personal
- Administración, gestión y coordinación
- Costes asociados a investigación hasta un 30% del presupuesto total
- **Infraestructuras y contratación de nuevo personal de investigación permanente NO es financiado**

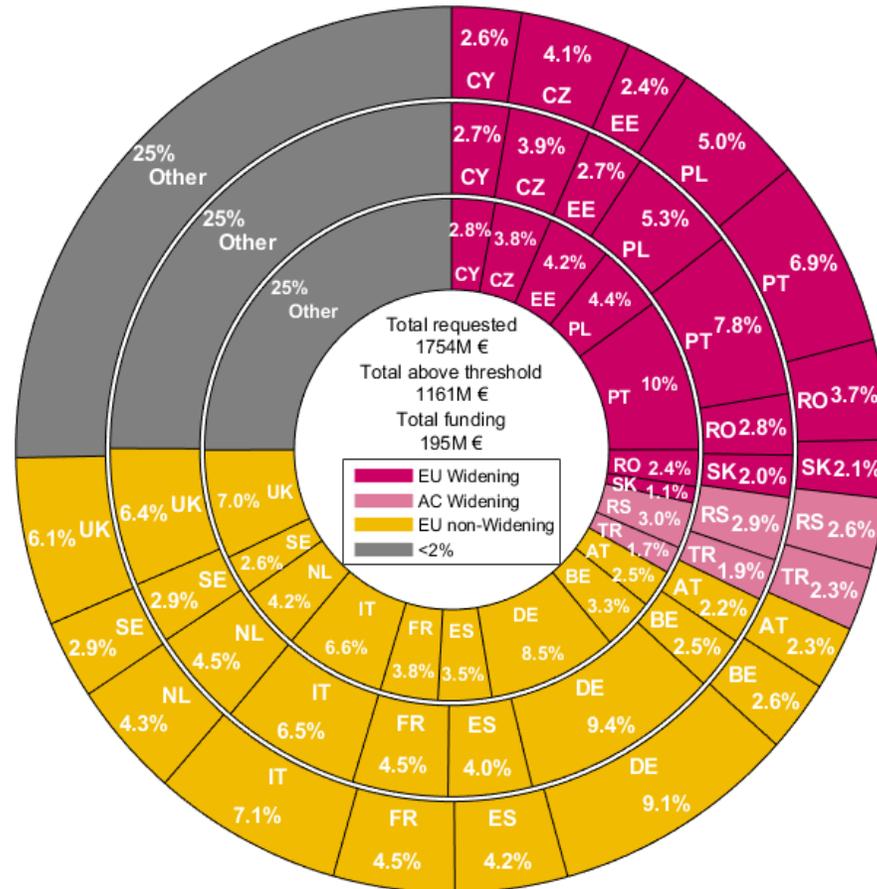
Impacto esperado

- **Investigación de excelencia**, en particular, en el área científica seleccionada.
- Mejora de la capacidad para obtener **éxito en financiación competitiva de la investigación**,
- Aumento de la **reputación y atractivo del centro**, así como un establecimiento de **redes de trabajo**,
- Los **beneficios para todos los participantes** deben ser claramente indicados en la propuesta.
- Refuerzo de las **capacidades de gestión** de la institución
- **Sostenibilidad** al finalizar la financiación de H2020
- El potencial impacto del centro debe ser ilustrado por un número de **indicadores**.

Twinning: factores clave de éxito

- Aunque no se exige, es conveniente presentar un **análisis DAFO**;
- Clara **definición de la estrategia científica hacia la excelencia** en el área relevante de investigación en la que se debe reflejar los acuerdos iniciados para formular proyectos de investigación conjuntos o demostrar que ya hay proyectos en curso;
- Involucrar en el proyecto a “**early stage researchers**” de la institución que coordina.
- Paquete de trabajo con actividades dirigidas a **aumentar las capacidades de gestión del coordinador**;
- Mostrar muy bien la **calidad científica de los “advanced” partners** y su valor añadido al proyecto;
- **Resaltar el impacto esperado** en la Institución del widening country (incluso a nivel nacional y regional), basado en indicadores específicos.

Estadísticas Twinning en H2020



- Anillo exterior: cantidad solicitada por cada país participante en su fase de presentación de propuestas.
- Segundo anillo: cantidades de las propuestas que se consideraron de calidad suficiente para la financiación.
- Anillo interior: financiación finalmente asignada a los participantes seleccionados

Excellence Hubs

- **Objetivo político:** Fomentar la excelencia en la innovación en los ecosistemas de innovación locales o regionales, mejorar los vínculos entre la ciencia y las empresas, dimensión regional de widening.
- **Asociaciones estratégicas de al menos 2 ecosistemas de innovación** de países widening, con la posibilidad de que ecosistemas de innovación de países widening y no widening, se unan y creen mejores vínculos entre el mundo académico, las empresas, el gobierno y la sociedad
- Elaborarán **estrategias conjuntas de I + D** alineadas con las prioridades políticas nacionales, regionales y/o europeas.
- Cada ecosistema tiene que incluir cuatro categorías de actores: empresas, instituciones académicas, autoridades públicas y actores sociales

Desarrollo de capacidades para reforzar universidades y cooperación con los ecosistemas cercanos

Objetivo: Fortalecer capacidades mediante la cooperación entre organizaciones del sector académico de un país widening (o de diferentes países widening), vinculándolas con instituciones de prestigio internacional de dos Estados Miembros o países asociados diferentes.

Resultado esperado:

- **Cooperación integrada** y a más largo plazo entre las universidades asociadas de la red y con los agentes de los ecosistemas circundantes, creando conjuntamente una masa crítica
- Progreso tangible hacia la **transformación institucional / modernización** de las universidades
- Cooperación reforzada con miras a **aumentar la excelencia, la competitividad mundial y el atractivo general para los talentos e inversiones internacionales;**
- Contribuir a una **cartera de modelos de cooperación** exitosos para la modernización/transformación a nivel de investigación e innovación, en sinergia con su dimensión educativa

Esquema Hop On de incentivos y establecimiento de contactos

Objetivo:

Mejorar la inclusión de instituciones de investigación de países widening en proyectos colaborativos de I+D de programa marco, aumentar la visibilidad, mejorar la circulación del conocimiento, reducir la falta de participación de países widening en áreas específicas.

Abrir silos de “clubs” establecidos.

La propuesta debe ser presentada por el coordinador de un consorcio financiado en el marco del pilar 2 de Horizonte Europa, con un acuerdo de subvención en vigor y que no tenga ningún participante de un país widening. La propuesta debe incluir la adhesión de un socio adicional de un país widening.

Ampliar la participación y difundir la
excelencia

Destino 2: Atrayendo y movilizand
los mejores talentos

Destino 2: Atrayendo y movilizando los mejores talentos

Objetivos y/o impactos esperados:

- Promover **reformas** en las instituciones de investigación de los países widening
- **Utilizar mejor las infraestructuras de investigación** existentes y poblarlas de talentos excelentes
- **Atraer a talentos de primera clase** y convertirlos en los promotores del cambio en las instituciones
- Revertir la **fuga de cerebros**
- Mejorar los **vínculos entre el mundo académico y el empresarial**, en particular mediante la superación de los obstáculos sectoriales
- **Libre circulación** de los conocimientos y las competencias técnicas en consonancia con las prioridades de la ERA

Destino 2: Atrayendo y movilizando los mejores talentos. Acciones

- ERA Chairs
- Fostering balanced brain circulation (BBC) – ERA Fellowship
- Fostering balanced brain circulation (BBC) – ERA Talents

ERA-Chair

ERA-Chairs: ¿Qué son?

- "ERA Chairs" son **posiciones establecidas dentro de las universidades u otras instituciones de investigación** elegibles, con bajos niveles de participación en los Programas Marco en la actualidad y con un **potencial demostrado** y un **plan concreto para la excelencia científica**, que son abiertas para destacados investigadores y gestores de investigación.
- Esto permitirá a estas instituciones desarrollar, en un campo particular, el **nivel de excelencia** requerido para competir internacionalmente de manera exitosa y ampliar su participación de forma efectiva.
- Las instituciones deberían implementar **cambios estructurales** para alcanzar la excelencia de acuerdo a una base sostenible.

ERA-Chairs: ¿Cómo?

- En **cualquier campo científico** de investigación e innovación pero se espera que esté **en línea con las estrategias de especialización inteligente regionales/nacionales**.
- Incluyen medidas para fomentar el **cumplimiento con las prioridades ERA** (contratación abierta, revisión por pares, equilibrio de género, formación doctoral innovadora).
- Incluye un **plan para aumentar la Capacidad Investigadora**: medidas para un mejor uso de la capacidad investigadora del centro; descripción de cualquier inversión necesaria en instalaciones e infraestructuras y presentar una estrategia para movilizar apoyos para ello (incluyendo posible apoyo de los Fondos de Cohesión – ESIF).

ERA-Chairs: costes elegibles

- **Salarios** de ERA Chair y su equipo.
- Contribución con medidas que traten de facilitar **cambios estructurales** en la institución:
 - Los costes incluyen formación, reuniones, costes de publicación científica y de patentes, consumibles y equipamiento (en casos debidamente justificados), etc
- **Costes de investigación** hasta un máximo de un 10% del presupuesto total.

ERA-Chair: El titular

- El titular de una ERA Chair debería ser un **destacado investigador y gestor de investigación** con un probado expediente de liderazgo.
- La designación de un titular ERA Chair debe seguir un **proceso de contratación abierto y basado en méritos**, y será sujeto a seguimiento por la Comisión Europea.
- El titular de la ERA Chair tendrá una **posición a tiempo completo** o un contrato equivalente.
- La institución debería asegurar la **autonomía** para el Chair y su equipo.
- Los ERA Chair pueden ser de **cualquier nacionalidad**.

ERA-Chair. Novedades

- El **cv simplificado del futuro ERA-Chair** se presentará en la propuesta y una carta de compromiso.
- **Carta de la institución coordinadora**, comprometiéndose a dar al ERA-Chair el apoyo necesario
- **El nombramiento de los miembros del equipo debe seguir un proceso de contratación abierto**, transparente y basado en los méritos, con la evaluación de los candidatos por un grupo de contratación internacional que se esbozará en las propuestas
- Se podrá **incluir otro beneficiario**, el empleador actual del posible titular del ERA-Chair, de cualquier país (excepto el país del coordinador) quien proporcionará un apoyo adicional.
- Se debe **garantizar la sostenibilidad** del grupo de investigación de excelencia creado.

Research Fellow in Sustainable Food Production at the inter-unit entity "ERA Chair for Food (By-) Products Valorisation Technologies of the Estonian University of Life Sciences" (VALORTECH)

[WHERE TO APPLY](#)
[CONTACT](#)
[SAVE TO FAVORITES](#)
[SHOW ON MAP](#)

ORGANISATION/COMPANY	Estonian University of Life Sciences	LOCATION	Estonia > Tartu
RESEARCH FIELD	Technology > Production technology	TYPE OF CONTRACT	Temporary
RESEARCHER PROFILE	Recognised Researcher (R2)	JOB STATUS	Full-time
APPLICATION DEADLINE	01/04/2019 23:00 - Europe/Athens	HOURS PER WEEK	40
		OFFER STARTING DATE	01/06/2019
		EU RESEARCH FRAMEWORK PROGRAMME	H2020

<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/375063>

Research fellow is a research staff member who participates in completing a research topic or a research project;

publish scientific work and its results in high refereed journals;

is qualified to perform teaching, deliver lectures in his or her specialism and supervise students in accordance with his or her academic degree;

communication with relevant industry;

promotes his or her field of science;

develops his knowledge and skills necessary for research work, participates in research conferences and seminars and in research-organisational activities;

will work closely with senior staff members of VALORTECH project;

The immediate organiser of the work of the research fellow is the head of the subunit.

Required Research Experiences

RESEARCH FIELD Technology > Production technology

YEARS OF RESEARCH EXPERIENCE 4 - 10

Offer Requirements

REQUIRED EDUCATION LEVEL Technology: PhD or equivalent

REQUIRED LANGUAGES ENGLISH: Excellent

Skills/Qualifications

Required experience:

- prior experience in research work and previous teaching experience, including the experience in supervising students in an institute of higher education is recommended;
- o have experience/knowledge in sustainable food processing;
- o experience in livestock feed and/or horticulture based research is added advantage;

- o knowledge on valorisation of by-products and bio-wastes will be added advantage;

- o is self-motivated and possess necessary data interpretation and relevant technical decision making skills

in professional reviews the effectiveness of the work of a research fellow in the past five years is assessed, including his/her on-going research activities; internationally recognised research during the past five years in the volume equivalent to that of at least two-thirds of a PhD thesis; understands the agenda of industry and other related employment sector and can communicate with the wider community, and with society generally, about the areas of expertise;

relevant experience in sustainable food production will be an added advantage;

ability to collaborate effectively as part of a team and should hold good interpersonal and communication skills;

The successful candidate will commit him/herself with the inter-unit entity VALORTECH for the entire duration of the grant period.

Specific Requirements

PhD degree in Food Science, in Food Engineering or in Food Technology

HORIZONTE
EUROPA

Fomentar la circulación de cerebros. ERA Fellowship

Objetivo: Atraer más talentos en I+D a las instituciones de los widening countries

Piloto: Widening fellowships en H2020

- Se financian propuestas con una organización anfitriona ubicada en un país widening, en la **convocatoria MSCA-Postdoctoral fellowships**.
- Se aplican los criterios normales de adjudicación, **puntuación y umbrales para MSCA**.

En HE: MSCA Post-Doctoral Fellowship call

Fomentar la circulación de cerebros. ERA Talents

Objetivo: Atraer más talentos en I+D a las instituciones de los widening countries, ofreciendo ayudas competitivas y buenas condiciones de empleo.

Pendiente de los resultados de un estudio de la EC sobre circulación de cerebros

Fechas y datos de convocatorias

Call	Opening	Deadline	Budget (EUR million)	Expected EU contribution (EUR million)	Number of projects	Duration of the grant
Teaming	29 Jun 2021	5 Oct 2021 (1) 8 Sep 2022 (2)	180	8 to 15	12	Up to 6 years
Twinning western Balkans	29 Jun 2021	5 Oct 2021	21	0.80 to 1.5	14	Up to 3 years
Twinning	20 Jul 2021	18 Jan 2022	149	0.8 to 1.5	100	Up to 3 years
Excellence Hubs	3 Nov 2021	15 Mar 2022	50	3 to 5	10	Up to 4 years
European Excellence Initiative	29 Jun 2021	4 Nov 2021	30	1.5 to 2	15	
Hop On Facility (RIA)	4 Jun 2022	20 April 2022 (1) 10 Nov 2022 (2)	40	0.2 to 0.5	80	Depends on the on going project
ERA Chair	29 Jun 2021	15 Mar 2022	80	1.5 to 2.5	32	Up to 5 years

Otras acciones no sujetas a convocatorias de propuestas

- COST (Cooperación Europea en Ciencia y Tecnología)



Noelia Romero

Widening - COST & ERA

FECYT, MCIN

Widening-ERA@fecyt.es

+34 91 425 09 09

- Red NCPs (NCP_WIDE.NET)

El proyecto NCP_WIDE.NET

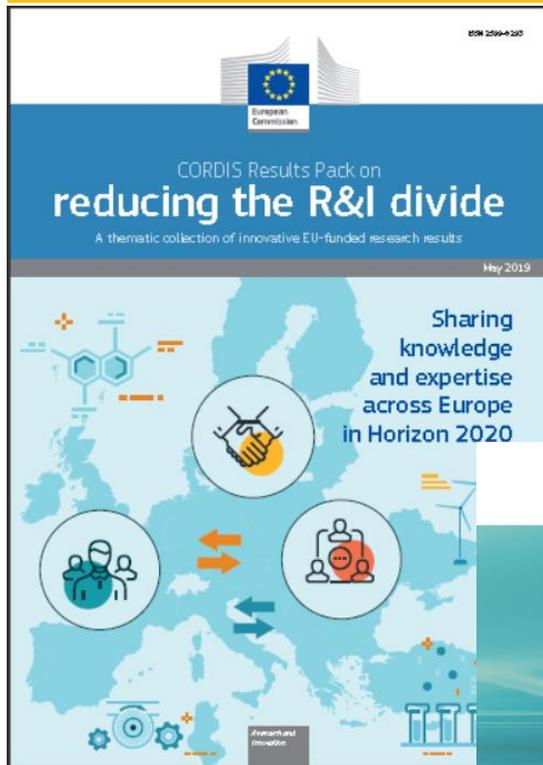


NCP_WIDE.NET International Network of Widening NCPs

- ❖ Established in January 2015 until December 2019;
- ❖ Coordination and support Action of the Horizon2020 Programme (G.A. 639034);
- ❖ 17 Members, from Member States and Associated Countries;
- ❖ Associated partners: SL, TR, UK, FR, BE, FO, MT, MD;



Documentos de interés



<https://ncpwidenet.eu/publications-2/project-publications/>

PlantaSYST
Establishment of a Center of Plant Systems Biology and Biotechnology for the translation of fundamental research into sustainable bio-based technologies in Bulgaria

DESCRIPTION
The overall objective of PlantaSYST is to establish a new center for Systems Biology and Biotechnology (SBB) in Plovdiv, Bulgaria. This specific objective will be achieved through research, educational and training activities in the field of plant systems biology and biotechnology, non-possible without active collaboration to carry out its broad and multidisciplinary research and technological development. The objective is to create a center for the study and development of plant systems biology and biotechnology in Bulgaria. The center will be established in Plovdiv, Bulgaria, in the Laboratory of Applied Microbiology, Faculty of Biology, University of Plovdiv, P. B. Dr. R. B. Zhelev Str. No. 1, Plovdiv, Bulgaria. The center will be established in Plovdiv, Bulgaria, in the Laboratory of Applied Microbiology, Faculty of Biology, University of Plovdiv, P. B. Dr. R. B. Zhelev Str. No. 1, Plovdiv, Bulgaria.

COORDINATOR
Institute of Molecular Biology and Biotechnology, Plovdiv, Bulgaria.

ACTIVITIES
Human Resources Development, Research and Innovation, Plovdiv, Bulgaria.

LABORATORY OF APPLIED MICROBIOLOGY, FACULTY OF BIOLOGY, UNIVERSITY OF PLOVDIV, P. B. DR. R. B. ZHELEV STR. NO. 1, PLOVDIV, BULGARIA.

BUDGET
Approved: 20000000 BGN for the 1st stage, 15000000 BGN for the 2nd stage.

DURATION
1st stage - 12 months, 2nd stage - 12 months.

CONTACT DETAILS
Coordinator: Prof. Dr. Teodor Geshov, e-mail: geshov@plovdiv.bg, geshov@plovdiv.bg

PROJECT WEBSITE
www.plantasyst.eu

OPPORTUNITIES
This project offers a unique opportunity for researchers in the field of plant systems biology and biotechnology to collaborate with leading international experts in the field of plant systems biology and biotechnology. The project offers a unique opportunity for researchers in the field of plant systems biology and biotechnology to collaborate with leading international experts in the field of plant systems biology and biotechnology.

ERA@UC

ENHANCING RESEARCH IN AGEING AT THE UNIVERSITY OF COIMBRA

In Coimbra and in the Centro Region of Portugal, science and technology hugely contribute to socioeconomic development. This contribution stems from tackling the many societal challenges associated with population ageing (> 22% citizens are aged over 65 in the Centro Region). The University of Coimbra (UC) provides excellent facilities in biomedical research, and offers advanced teaching, health care and innovation in Ageing, Neuroscience, and Vision. To advance these successful outcomes, further investment is crucial to improve the quality of the relevant fundamental science to world leading standards. ERA@UC has contributed to this mission by appointing an other exciting new partnerships with leading international research centres. Supporting the training of a new generation of researchers is one of the objectives of ERA@UC. Researchers are deeply involved in the creation and coordination of teaching modules of several PhD and MSc Programs.

DR. JOÃO MALVA
is the coordinator of the ERA@UC Chair project ERA@UC Project Collection

NCP_WIDE.NET e-Bulletin, 4th edition

Most Frequent Mistakes in Twinning Proposals: What to be Aware of

This article describes the most frequent mistakes observed in the proposals submitted to the 2017 Twinning call. 'Most frequent mistakes' means the comments made by independent experts that appeared in the Evaluation Summary Reports several times and had a negative impact on scoring. Our aim is to draw the applicants' attention to issues they should be aware of to avoid losing precious points and improve their chances of succeeding in the competition. We strongly recommend that the applicants check this list carefully and make sure their proposal is free of these issues.

Criterion: Excellence
Within this part, the evaluators are asked to take into account the extent to which the proposed work corresponds to the topic description in the call text as well as to the relevant work programme. The evaluators then check the clarity and pertinence of the objectives, the credibility of the proposed methodology and the soundness of the concept. Finally, they assess the quality of the proposed CSA measures. The following issues flagged by the evaluators as problematic are:

- SWOT analysis**
 - proposed methodology lacks proper SWOT analysis
 - travels are considered as threats
 - explanation of strengths and weaknesses of the widening institution justifying proposed methodology is not provided
- clarity and pertinence of the objectives**
 - objectives are too generic and vague / not clearly specified with regard to networking gaps and deficiencies of cooperation with internationally leading counterparts
 - objective are not measurable and target values and indicators are too general
 - objectives are not in line with the proposed tasks in the work plan

The most frequent comments that the experts made have been divided into three blocks according to the structure of the Coordination and Support Action (CSA) proposal template, Technical Annex (Part B), i.e. Excellence, Impact and Implementation. Within these three blocks, the most frequent mistakes related to specific issues are grouped to make them easier to find.

www.ncpwidenet.eu

NCP_WIDE.NET Success Stories Guide

HORIZONTE EUROPA

Ventajas de participación para España

- Incremento de la **competitividad**
- Colaboración con entidades de otros países y en redes internacionales. **Internacionalización**
- Acceso a **información** privilegiada a nivel europeo y a nuevos **conocimientos**
- Mejora de la imagen de la entidad: **visibilidad y prestigio**
- Apertura a **nuevos mercados**

Contacto & documentos de ayuda

Documentos de ayuda:

- ✓ El programa de trabajo
- ✓ Las FAQs
- ✓ <http://www.ncpwidenet.eu/>
- ✓ Páginas web nacionales de HE
- ✓ La plantilla de la propuesta
- ¿Preguntas sin resolver?

go to your NCP



Apoyo al participante

Ampliar la participación y fortalecer el espacio europeo de investigación (Widening+ERA)



Noelia Romero

Widening - COST & ERA
FECYT, MCIN
Widening-ERA@fecyt.es
+34 91 425 09 09



Ana Hidalgo

Widening
CSIC
Widening-ERA@fecyt.es
+34 954232349



Aïda Díaz

ERA
Agencia de Gestión de Ayudas
Universitarias y de Investigación
(AGAUR)
Widening-ERA@fecyt.es
+34 932 688 797



Cross Cutting OA/OS

FECYT, MCIN
Widening-ERA@fecyt.es
+34 91 425 09 09



Almudena Carrero

Cross cutting Género
FECYT, MCIN
Widening-ERA@fecyt.es
+34 916 03 79 86

widening-era@fecyt.es