

Marie Skłodowska-Curie Actions



2024 calls

Marie Skłodowska-Curie Actions
Developing talents, advancing research



MSCA COFUND 2024 Claves y contenido de las propuestas

Seminario on-line nacional 12 julio 2024



¿Qué es MSCA COFUND?

Acción mono-beneficiario:

Programas nacionales, regionales e internacionales, nuevos o existentes

Centrada en:

la mejores prácticas, altos estándares en contratación y excelentes condiciones de trabajo, efectos estructurales sostenibles y fomento de las sinergias con otros fondos de la UE



Modalidades de COFUND

Programas predoctorales:

- Actividades de formación en investigación para personal investigador predoctoral
- Desarrollar y ampliar sus habilidades y competencias.
- Título de doctorado en al menos un Estado miembro de la UE o en un país asociado a Horizonte Europa.
- Basado en los Principios de la UE sobre la Formación Doctoral Innovadora

Programas postdoctorales:

- Acciones individuales de formación en investigación avanzada
- Desarrollo profesional para investigadores postdoctorales.
- Capacidades y competencias clave transferibles comunes a todos los ámbitos
- Fomentar la innovación y el emprendimiento
- Promover prácticas de Ciencia Abierta



Se debe reclutar un mínimo de 3 investigadores



Funcionamiento de COFUND

Cómo funciona COFUND

Organización en MS /AC solicita el COFUND (doctoral o postdoctoral)



Fondos CE del programa COFUND



Organización MS /AC (beneficiario) anuncia vacantes en el portal EURAXESS



Beneficiary/Implementing partners contrata investigadores

Sector académico

Establecimientos de educación superior

Organizaciones de investigación sin ánimo de lucro

Organizaciones Internacionales Europeas de Investigación



Sector no académico

Cualquier actor socioeconómico no incluido en el sector académico

Tiempos

Programa
max. 60 meses

Contratos
min 3 meses

Secondment
Hasta 1/3 de la
duración del
contrato



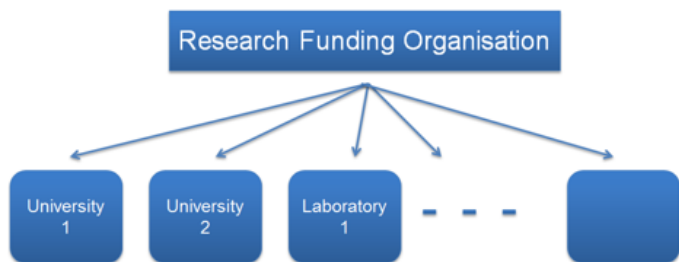
Participantes

Role in the training for Doctoral and Postdoctoral	Recruitment of researchers	Training and/or Hosting of Seconded Researchers	Directly claim unit costs
Beneficiary	✓	✓	✓
Associated Partner	X	✓	X
Implementing Partner	✓	✓	X

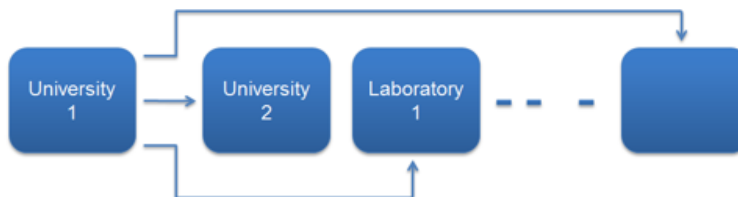


Modelos de COFUND

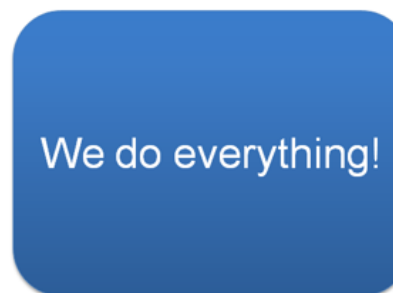
COFUND – Possible structures 1-Hierarchical



COFUND – Possible structures 2-Horizontal



COFUND – Possible structures 3-Single Point



Implementación del COFUND

La selección de los investigadores debe seguir un procedimiento de **selección abierto, transparente, basado en el mérito, imparcial y equitativo.**

El programa de formación debe ofrecer una amplia variedad de oportunidades para que los investigadores realicen **secondments** (incluidos intersectoriales), se formen en **habilidades investigadoras y transversales**, y se expongan a elementos **innovadores e interdisciplinares.**

Dedicación a **tiempo completo y en exclusiva.**

Se permite la **jornada parcial** por motivos personales o familiares, previo acuerdo de la REA. El trabajo a tiempo parcial por motivos profesionales únicamente puede ser solicitado por investigadores postdoctorales.



Selección del personal investigador

Expertos independientes deben participar en todas y cada una de las etapas del proceso de selección.

La selección de los investigadores debe seguir un procedimiento de selección abierto, transparente, basado en el mérito, imparcial y equitativo, con vacantes anunciadas y publicadas internacionalmente, incluyendo en el sitio web EURAXESS.

En el caso de los programas postdoctorales debe haber participación de expertos internacionales independientes (con sede en otros países).



Personal investigador



- Programas doctorales: investigadores sin título de doctor en la fecha límite de la convocatoria del programa cofinanciado; Matrícula obligatoria en un programa de doctorado



- Programas postdoctorales: investigadores con título de doctor en la fecha límite de la convocatoria del programa cofinanciado



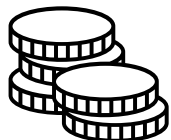
- Cualquier nacionalidad



- Regla de movilidad: el investigador no debe haber residido o ejercido su actividad principal en el país del beneficiario o “implementing partner” que efectuará la contratación durante más de 12 meses en los 36 meses inmediatamente anteriores a la fecha límite de la convocatoria del programa cofinanciado



Aspectos presupuestarios de COFUND



Max. 10M€ por beneficiario y por convocatoria

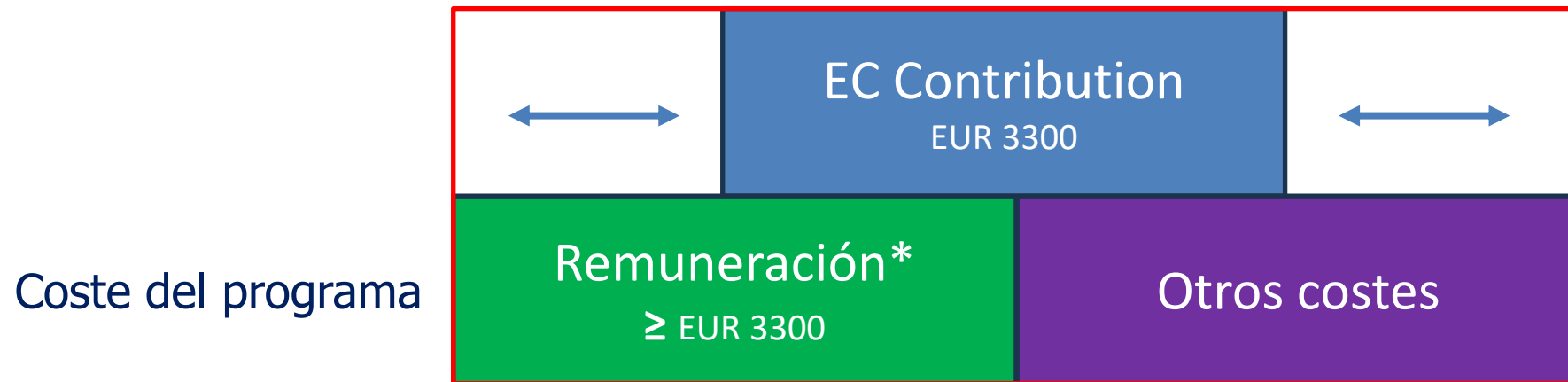
Contributions for recruited researchers and institutional contributions
Per person-month

	COFUND allowance	Long-term leave allowance (if applicable)	Special needs allowance (if applicable)
Doctoral Programmes	EUR 3300	EUR 3300 x % covered by the beneficiary	Requested unit ¹ x (1/number of months)
Postdoctoral Programmes	EUR 4700	EUR 4700 x % covered by the beneficiary	Requested unit ¹ x (1/number of months)

¹The pre-defined categories are as follows: EUR 3 000, EUR 4 500, EUR 6 000, EUR 9 500, EUR 13 000, EUR 18 500, EUR 27 500, EUR 35 500, EUR 47 500 and EUR 60 000.



Ejemplo de COFUND Predoctoral



* Salario + contribuciones del empleado + contribuciones del empleador



Estructura de la propuesta



Part A - administrative forms

filled on-line on the Funding & Tenders Opportunities Portal



Part B1 - the proposal, max 34 pages (PDF uploaded)

Start page (1), table of contents (1), general description of the programme, information on the beneficiary (2 pages)

Excellence

Impact

Implementation, incl. Gantt Chart

Maximum 30
pages

Excess pages
disregarded



Part B2 - no page limit, PDF uploaded

Ethics

Partner organisations (role of partner organisations, ½ pg per associated/implementing partner)

Environmental considerations - MSCA Green Charter

Letters of Commitment (compulsory for associated and implementing partners)



Part B - Novedades

3.0	11.04.2024	<ul style="list-style-type: none">▪ Guidance on the use of AI for the preparation of the proposal▪ Addition of Section 6 “Environmental considerations in light of the MSCA Green Charter” (Part B2)▪ Removal of the requirement to provide letters of commitment at the application stage.▪ Unit costs amount updated▪ Clarification on the gross salary amount to be provided▪ Addition of column ‘own resources’ in table 1.1a▪ Additional information on how to describe the activities per work package
-----	------------	--



General description of the programme



- No se evalúa, pero es clave para presentar el concepto a los evaluadores
- Incluir objetivos del programa, aspectos innovadores e impacto
- Presentar estructura (tamaño, duración, etc.)
- Instituciones involucradas (beneficiary, implementing partners & associated partners)
- Alineamiento con estrategias I+D+I internacionales, nacionales o regionales
- Fuentes de cofinanciación
- Iniciativas relevantes (P. Ej., ser miembro de una European University Alliance)
- Experiencia en programas predoctorales / postdoctorales



Excellence

1.1 Quality and novelty of the selection / recruitment process for the researchers (transparency, composition and organisation of selection committees, evaluation criteria, equal opportunities, the gender dimension and other diversity aspects) and quality and attractiveness of the appointment conditions, including competitiveness of the salary for standards of the hosting countries

1.2 Quality and novelty of the research options offered by the programme in terms of science, interdisciplinarity, inter-sectorality and level of transnational mobility. Quality of open science practices

1.3 Quality, novelty and pertinence of the research training programme (including transferable skills, inter/multidisciplinary, inter-sectoral and gender as well as other diversity aspects)

1.4 Quality, novelty and pertinence of the supervision, career guidance and career development arrangements



Excellence

1.1 Quality and novelty of the selection / recruitment process for the researchers (transparency, composition and organisation of selection committees, evaluation criteria, equal opportunities, the gender dimension and other diversity aspects) and quality and attractiveness of the appointment conditions, including competitiveness of the salary for standards of the hosting countries

EURAXESS
Researchers in motion

Home Jobs & Opportunities Living & Working in Europe Career Development Initiatives Network ERA Talent Platform

You are here: Home > Jobs and opportunities > Charter & Code for Researchers > Code of Conduct for Recruitment

The Code of Conduct for Recruitment

The code of conduct for the recruitment of researchers consists of a set of general principles and requirements that should be followed by employers and/or funders when appointing or recruiting researchers. These principles and requirements should ensure observance of values such as transparency of the recruitment process and equal treatment of all applicants, in particular with regard to the development of an attractive, open and sustainable European labour market for researchers, and are complementary to those outlined in the European Charter for Researchers. Institutions and employers adhering to the Code of Conduct will openly demonstrate their commitment to act in a responsible and respectable way and to provide fair framework conditions to researchers, with a clear intention to contribute to the advancement of the European Research Area.

GENERAL PRINCIPLES AND REQUIREMENTS FOR THE CODE OF CONDUCT

- + Recruitment
- + Selection
- + Transparency
- + Judging merit
- + Variations in the chronological order of CVs
- + Recognition of mobility experience
- + Recognition of qualifications
- + Seniority
- + Postdoctoral appointments

RECRUITMENT

SELECTION

Required subheadings

Selection
transparency

Selection
process

Evaluation
Criteria

Equal
opportunities

Appointment
conditions

<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/code>



Excellence



1.1.1 Demonstrate the transparency of the selection process of the researchers

Estructura del COFUND (número de investigadores contratados, número de convocatorias, organizaciones de acogida).

Mencione el apoyo interno/personal involucrado en el proceso.

Fechas de inicio y finalización de las actividades de difusión y divulgación de las convocatorias y sus resultados.

Difusión: utilizar todos los recursos disponibles (EURAXESS, creación de un sitio web, redes sociales de todas las instituciones, embajadas... + esfuerzos para promover el equilibrio de género)

Información que se proporcionará a los solicitantes: sesiones informativas y servicio de asistencia técnica, solicitud en línea, organizaciones anfitrionas/socios implementadores y asociados/condiciones de trabajo/procedimiento de reparación/capacitaciones disponibles...: el cronograma debe ser concreto

Especificar los criterios de elegibilidad: movilidad y experiencia.



Excellence



1.1.2 Describe the organisation of the selection process

Referencia al Charter & Code.

Figuras sobre el flujo de trabajo del proceso selección (¡tiempos!) y los comités involucrados.

Roles y relación entre los comités

Criterios para la selección y equilibrio de expertos (resultados de la investigación, equilibrio geográfico y de género, experiencia en revisión, expertos basados en el sector no académico, participación en políticas, experiencia en gestión, etc.)

Mínimo 3 revisores por propuesta, si es posible 2 internacionales (tener en cuenta la intersectorialidad/interdisciplinariedad)



Excellence



1.1.3 List the Evaluation Criteria

Si el beneficiario ya cuenta con su propio sistema/criterios de evaluación, podría utilizarlo; de lo contrario, se podrían utilizar (y adaptar) los criterios de MSCA.

Puntuación simple y fácil de entender para el evaluador. Sería aconsejable utilizar umbrales de puntuación de MSCA

Explicar estructura y peso de los distintos pasos en el proceso de evaluación (CV vs propuesta vs entrevista)

Incluir medidas de estandarización y objetividad (P. Ej., preguntas fijas, detalles sobre el contenido y las personas involucradas...)



Excellence



1.1.4 Ensure equal opportunities

Políticas de igualdad de oportunidades dentro de las instituciones participantes.

Más que políticas de género, también política de diversidad/inclusión, personal investigador con discapacidades, “researchers at risk”, etc.

Explicar cómo se aplica la igualdad de oportunidades durante la difusión, selección, reclutamiento e implementación (difusión/participación pública y capacitación).



Excellence



1.1.5 Appointment conditions

Amounts that will be provided for the benefit of the researcher (e.g. living, mobility, travel and family allowances) and for the organisation that is hosting the researcher (contribution to research, training and networking costs, indirect costs)

Argumentar las categorías de costes propuestas (P. Ej., siguiendo el modelo de DN/PF)

Mostrar partidas para el/la fellow y demostrar que son condiciones atractivas

En caso de aplicar Family Allowance, ¿cuándo se mide si aplica?

Mostrar partidas institucionales y como se aplicarán (P. Ej., RTN para costes de investigación, secondments, equipamiento, etc.; y costes de gestion para un gestor de proyecto)



Excellence



1.1.5 Appointment conditions

Amounts that will be provided for the benefit of the researcher (e.g. living, mobility, travel and family allowances) and for the organisation that is hosting the researcher (contribution to research, training and networking costs, indirect costs)

Cost categories	EU contribution (A) (EUR/person-month)	Own resources (B) (EUR/person-month)	Total cost = EU contribution + own resources (A+B) (EUR/person-month)
COFUND allowance	3 300 (for Doctoral)* 4 700 (for Postdoctoral)*		***
Mobility allowance**	N/A		****
Family allowance**	N/A		****
Travel allowance**	N/A		****
Research costs**	N/A		
Other (training, etc.) **	N/A		
Management costs **	N/A		
Indirect costs**	N/A		
Number of fellows			
Number of fellow months			
Total amount			

*Choose the applicable rate, and delete the other.

** If applicable, delete otherwise. Other lines can be included for categories not shown in the template above.



Excellence



1.1.5 Appointment conditions

Working conditions, institutional administrative support, and available services/facilities

Describir cómo tendrán los fellows condiciones de trabajo excelentes

Apoyo de RRHH (incl. HRS4R)

Centro EURAXESS

Equipo de gestión del COFUND

Cualquier Servicio de apoyo a la integración del fellow y su familia



Excellence



1.1.5 Appointment conditions

Employment conditions, including statutory working practices, social security coverage and social benefits;

Leyes laborales que aplicarán al fellow

Tipo de contratos que se ofrecerán

Cobertura médica y beneficios sociales (P. Ej., bajas)

Compare the proposed working conditions through the programme with the regional and/or national and/or sectoral ones;

Comparar con escalas salariales de predocs/postdocs en la institución y/o a nivel nacional



Excellence

1.2 Quality and novelty of the research options offered by the programme in terms of science, interdisciplinarity, inter-sectorality and level of transnational mobility. Quality of open science practices.

Required subheadings

1.2.1 Research options offer by the programme

- Excelencia del programa de investigación
- Calidad de la Investigación en relación a las 3 i's
- Prácticas de Ciencia Abierta

1.2.2 Research data management and management of other research outputs

- Cómo se gestionarán los datos de Investigación generados durante la acción -> FAIR principles (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable)



Hay que involucrar a Associated + Implementing Partners en estas secciones



Excellence



1.2 Quality and novelty of the research options offered by the programme in terms of science, interdisciplinarity, inter-sectorality and level of transnational mobility. Quality of open science practices.

Explicar fortalezas de las organizaciones anfitrionas y/o los ecosistemas regionales/nacionales

Posibilidades de secondments, visitas cortas y oportunidades para establecer contactos y colaboraciones internacionales.

La implicación del sector no académico, detallando todo lo que sea conocido en fase de propuesta

¿Cómo se aplica la interdisciplinariedad? En los proyectos, con formaciones... Pueden haber paneles de evaluación interdisciplinares.

Los programas propuestos abiertos o centrados en disciplinas específicas, en particular cuando se basan en estrategias de investigación e innovación para la especialización inteligente (estrategias RIS3) nacionales o regionales.



Excellence

1.3 Quality, novelty and pertinence of the research training programme (including transferable skills, inter/multidisciplinary, inter-sectoral and gender as well as other diversity aspects)

Required subheadings

1.3.1 Overview and content structure of the doctoral or postdoctoral training programme

- Formaciones “Network-wide” (i.e., para tod@s l@s fellows)
- Formaciones individuales (i.e., en cada implementing partner)

1.3.2 Role of non-academic sector in the training programme

- Contribuyendo a desarrolla habilidades de investigación
- Contribuyendo a desarrollar habilidades transversales

Table 1.3 a Main Network-Wide Training Events, Conferences and Contribution of the Beneficiary/ Partners

	Main Training Events & Conferences	ECTS ¹ (if any)	Lead Institution	Action Month (estimated)
1				
2				
3				
4				



Excellence



1.3 Quality, novelty and pertinence of the research training programme (including transferable skills, inter/multidisciplinary, inter-sectoral and gender as well as other diversity aspects)

Explicar los principales objetivos del programa de formación, con una visión integrada para tod@s l@s fellows.

Programa de formación diseñado para cubrir las necesidades de investigación y habilidades transversales de l@s fellows, así como las posibles necesidades del sector

¿Quién se encarga del del programa de formación? ¿Hay programas previos similares?

Figura/tabla incluyendo descripción general de las habilidades de investigación (básicas y avanzadas) que recibirán l@s fellows.

Describir “Network training events”: Summer schools, cursos específicos sobre investigación y habilidades transversales.

Mencionar el plan personal de desarrollo de carrera de l@s fellows.



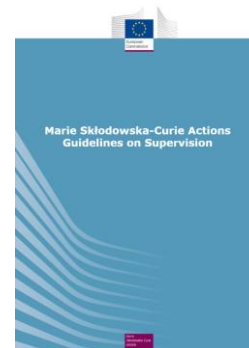
Excellence

1.4 Quality, novelty and pertinence of the supervision, career guidance and career development arrangements

Required subheadings

1.4.1 Describe the supervision arrangements

- Experiencia de supervisión de los supervisores: se debe describir la calidad y la experiencia de los supervisores (especialmente para los programas de doctorado)
- Cómo se monitoreará el progreso de I@s fellows y se apoyará su desarrollo profesional
- Cómo mejorarán las perspectivas profesionales futuras de los investigadores seleccionados;



Excellence



1.4 Quality, novelty and pertinence of the supervision, career guidance and career development arrangements

Supervisores por fellow: Entre 2 y 3 supervisores (principal, 1 co-supervisor y 1 supervisor no académico)

Explicación global de la experiencia supervisora que ofrecería el programa (P. Ej., con una tabla indicando indicadores clave)

Describe el papel de un supervisor y desarrollar más cómo trabajará conjuntamente con el fellow en su plan de desarrollo profesional

Mencionar cualquier servicio de apoyo al desarrollo profesional presente en la organización anfitriona.



Impact

2.1 Strengthening human resources good practices at institutional, regional, national or international level, in particular through aligning the practices of participating organisations with the principles set out by the EU for human resources development in research an innovation

2.2 Credibility of the proposed measures to enhance the career perspectives and employability of researchers and contribution to their skills development

2.3 Suitability and quality of the measures to maximise expected outcomes and impacts, as set out in the dissemination and exploitation plan, including communication activities



Impact



2.1 Strengthening human resources good practices at institutional, regional, national or international level, in particular through aligning the practices of participating organisations with the principles set out by the EU for human resources development in research an innovation

Outline how the proposed programme will impact on strengthening research human resources at the institutional, regional, national or international level;

Cómo el programa aumentará el atractivo de las organizaciones participantes. Su visibilidad, capacidad de networking, etc.

Para los programas de doctorado: ¿cuál es el valor de tener más doctores en determinadas áreas temáticas?

Refuerzo de ecosistemas I+D+I

Objetivos del programa COFUND que aborden estrategias/prioridades/necesidades clave (e.g., RIS3)

Impacto sobre la capacidad de investigación e innovación de ERA



Impact



2.1 Strengthening human resources good practices at institutional, regional, national or international level, in particular through aligning the practices of participating organisations with the principles set out by the EU for human resources development in research an innovation

Describe how the programme will contribute to the implementation of principles set out by the EU for the human resources development in R&I (such as Charter and Code , or the Principles for Innovative Doctoral Training for Doctoral Programmes) at the participating organisations;

Mencionar la alineación con las regulaciones y disposiciones nacionales relativas a la seguridad social y las pensiones, y la provisión de licencia de maternidad/paternidad.

Mencionar cómo se han considerado las cuestiones de género y diversidad en las condiciones laborales.

Recuerde al evaluador que el programa propuesto contribuirá a lograr el impacto esperado del programa COFUND (P. Ej., mejora de las condiciones de trabajo y empleo; principios del C&C o Principles for Innovative Doctoral Training...)



Impact



2.2 Credibility of the proposed measures to enhance the career perspectives and employability of researchers and contribution to their skills development

Los posibles sectores laborales en los que I@s fellows podrían terminar trabajando (académicas y no académicas)

Mencionar algunos empleadores potenciales específicos (por ejemplo, socios de la industria)

Presentar un análisis de cómo los elementos del programa mejorará la empleabilidad de I@s fellows

Para propuestas COFUND basadas en un programa existente, explicar cómo mejorará dicho programa.

Vínculos entre los elementos de su programa, las políticas de la UE sobre carreras/empleabilidad de investigadores y cualquier política sectorial que haga referencia a una brecha de habilidades en el sector relevante.



Impact



2.3 Suitability and quality of the measures to maximise expected outcomes and impacts, as set out in the dissemination and exploitation plan, including communication activities

Explicar las acciones planificadas para maximizar el impacto de su proyecto proporcionando una primera versión del "plan para la difusión y explotación, incluidas las actividades de comunicación".

Las actividades deben planificarse estratégicamente, con objetivos claros, comenzar desde el principio y continuar durante toda la vida del proyecto.

La descripción de las actividades de comunicación debe indicar los mensajes principales, así como las herramientas y canales que se utilizarán para llegar a cada uno de los grupos objetivo elegidos

Plan de gestión de posible IP. Incluyendo apoyo de estructuras de la institución (P. Ej., OTC)

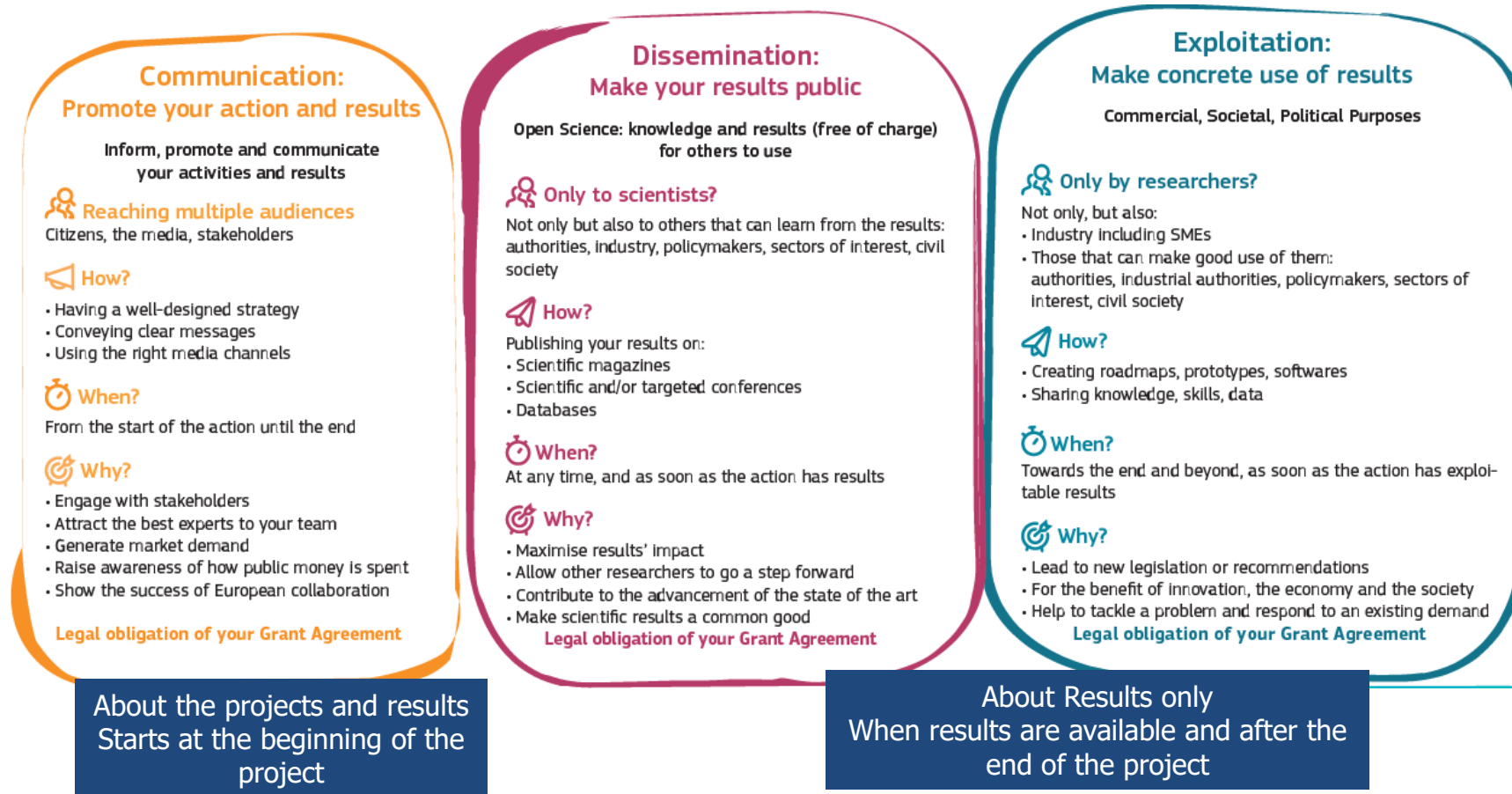
2.3.1 Plan for the dissemination and exploitation activities, including communication activities:

2.3.2 Strategy for the management of intellectual property, foreseen protection measures



Impact

2.3 Suitability and quality of the measures to maximise expected outcomes and impacts, as set out in the dissemination and exploitation plan, including communication activities



Quality and Efficiency of the Implementation

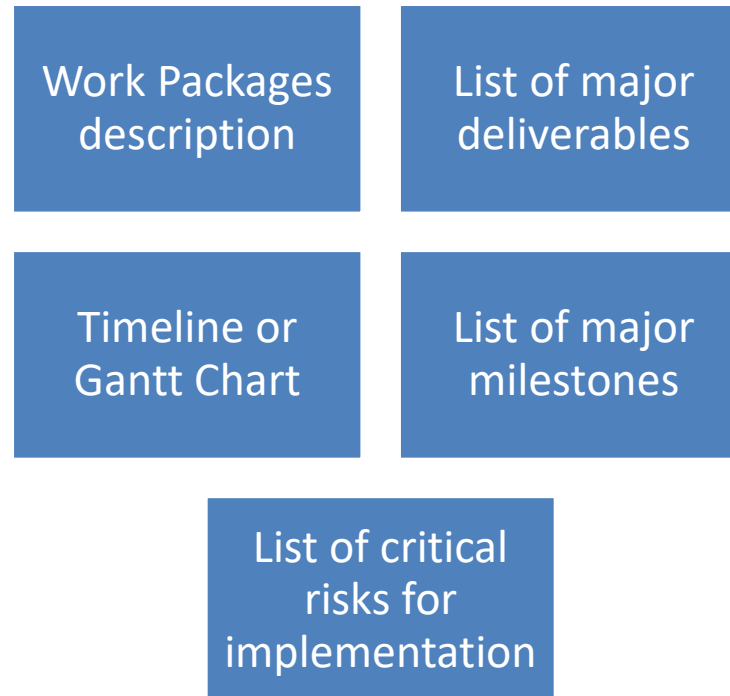
3.1 Quality and effectiveness of the work plan, management, structures, assessment of risks and appropriateness of the effort assigned to work packages

3.2 Quality and capacity of the host institution(s) and participating organisations (where appropriate), including hosting arrangements and extent to which they bring together the necessary expertise to successfully implement the research training programme.



Quality and Efficiency of the Implementation

3.1 Quality and effectiveness of the work plan, management, structures, assessment of risks and appropriateness of the effort assigned to work packages



Quality and Efficiency of the Implementation



3.1 Quality and effectiveness of the work plan, management, structures, assessment of risks and appropriateness of the effort assigned to work packages

Gantt chart debe ser visual y clara y debe mostrar todos los conceptos establecidos en el template (fecha de inicio, fecha de final, plazos para anunciar plazas, proceso de evaluación, contratación de fellow, Network-wide training events)

Debe existir un plan de contingencia para cada riesgo identificado, que incluya medidas cuantitativas y creíbles.

Un número de entregables e hitos manejable desde el punto de vista de la implementación.

Incluir el esfuerzo de todas las partes implicadas (beneficiary, implementing partner, associated partner) en los diferentes paquetes de trabajo.



Quality and Efficiency of the Implementation

3.2 Quality and capacity of the host institution(s) and participating organisations (where appropriate), including hosting arrangements and extent to which they bring together the necessary expertise to successfully implement the research training programme.

Appropriateness of the infrastructure and capacity of each participating organisation

Support offered to the candidates/researchers during the application/recruitment/implementation by the host/participating organisations

Consortium composition and exploitation of participating organisations' complementarities

Commitment of the beneficiary and implementing/associated partners to the programme



Quality and Efficiency of the Implementation



3.2 Quality and capacity of the host institution(s) and participating organisations (where appropriate), including hosting arrangements and extent to which they bring together the necessary expertise to successfully implement the research training programme.

Figura para explicar la organización y la estructura de gestión.

Estructura de gestión acorde al proyecto (Predoc vs Posdoc, según participantes, según el número de fellows previsto, etc.).

Información clara para cada institución: qué deben ofrecer a los fellows (en línea con sección Excelencia), proceso de reclutamiento (apoyo brindado durante la mudanza: EURAXESS...), proceso de implementación (apoyo previa cita: actividades de comunicación, eventos sociales...).



Equilibrio de género en los comités.

MSCA Apoyo en España

Servicio de revisión de propuestas para MSCA COFUND:

Podrán hacer uso de este servicio las **entidades españolas** que vayan a presentar un proyecto en calidad de **coordinadoras/beneficiarias** de los fondos.

6-8 propuestas (tbc)

- Proyectos enviados a convocatorias anteriores (COFUND Horizonte Europa): se priorizarán los proyectos en función de la nota obtenida.
- Propuestas nuevas: se asegurará la revisión de proyectos en cada una de las dos modalidades: Programas de Doctorado (Doctoral Programmes), Proyectos Posdoctorales (Postdoctoral Programmes)
- Propuestas ya revisadas con anterioridad
- Se limitará a 1 revisión por institución.

Fechas (tbc)

- Envío de propuestas: hasta 4 de septiembre
- Periodo de revisión: hasta el 18 de septiembre

Nothing in life is to be feared, it is only to be understood. Now is the time to understand more, so that we may fear less

¡Muchas gracias!

MSCA NCP in Spain

msca@fecyt.es

