

# Los costes de personal en Horizonte Europa

Jornada Nacional sobre Aspectos Legales y Financieros de  
Horizonte Europa

Madrid, 29 de junio de 2022



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

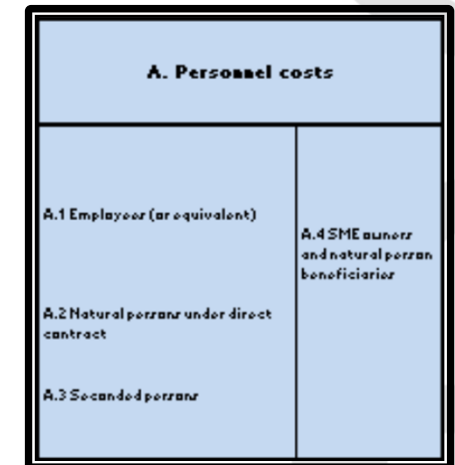
MINISTERIO  
DE CIENCIA  
E INNOVACIÓN



oficina  
europea

# Costes de personal: tipos

- **A.1** Empleados
- **A.2** Personas naturales con un contrato no laboral
- **A.3** Cesiones de personal contra pago: *seconded persons* (IK contributions against payment de H2020)
- **A.4** Dueños de PYMEs y personas naturales que no reciben salarios (Coste Unitario)



# Costes de personal: Empleados (A.1)

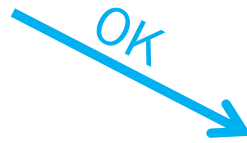
---

## A.1 Empleados cuya remuneración no está vinculada a proyectos (CASUÍSTICA GENERAL)

# Costes de personal: Empleados o equivalentes (A.1)

## Conceptos elegibles

- Sueldos
- Contribuciones a la SS obligatorias empleado/empleador
- Impuestos
- Otros costes obligatorios
- Complementos fijos (contribución a pensión, ayuda familiar, etc. con base en legislación nacional/Convenio)
- Complementos variables basadas en criterios objetivos, practica habitual, aplicado consistentemente, etc.



- Complementos variables arbitrarios
- Bonus basados en objetivos comerciales o en distribución de dividendos
- Bonus sólo para proyectos EU



EMPRESA		DOMICILIO		Nº INS. S.S.			
				08/0000000-22			
TRABAJADOR/A		CATEGORIA	Nº MATRIC	ANTIGUEDAD	D.N.I		
NOM RETRIB ESPECIE		TIT SUP		1 ENE 17	0000000000		
Nº AFILIACION S.S.	TARIFA	COD.CT	SECCION	NRO.	PERIODO	TOT. DIAS	
00/00000000-00	7	100		1	MENS 01 AGO 17 a 31 AGO 17	30	
CUANTIA	PRECIO	CONCEPTO			DEVENGOS	DEDUCCIONES	
30,00	49,630	1	*Salario Base			1.488,89	
30,00	18,611	30	*P.P.EXTRAS			558,33	
		32	*A CTA CONVENIO			644,44	
30,00	1,389	82	*Seguro médico			41,67	
30,00	0,111	83	*Seguro médico 2			3,33	
30,00	6,000	84	*Cheque Gourmet			180,00	
		789	Dcto.Conceptos en Especie				225,00
		995	COTIZACION CONT.COMU 4,70				137,08
		996	COTIZACION FORMACION 0,10				2,92
		997	COTIZACION DESEMPLEO 1,55				45,21
		999	TRIBUTACION I.R.P.F.17,14				461,92
REM. TOTAL	P.P.EXTRAS	BASE S.S.	BASE A.T. Y DES.	BASE I.R.P.F.	T. DEVENGADO	T. A DEDUCIR	
2.916,66		2.916,66	2.916,66	2.694,99	2.916,66	872,13	

# Costes de personal: empleados (A.1)

**NEW**

**Daily rate**

**×**

**Days worked**



$$\text{Daily rate} = \frac{\text{annual personnel costs for the person}}{215}$$

# Costes de personal: empleados (A.1)

---

- Necesario calcular la **TARIFA DIARIA**
- Calculo de tarifas por **REPORTING PERIOD** y por **PERSONA**
  
- Costes reales para los meses del año en curso cuando se haga el informe financiero (ya no se puede utilizar el coste del *last closed financial year*)
- Se pueden seguir deduciendo los días de baja maternal/paternal

# Costes de personal: empleados (A.1)

---

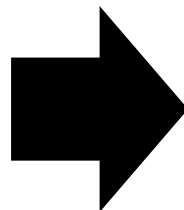
## CÁLCULO DE LA TARIFA DIARIA

- **Numerador:** costes totales de personal durante el reporting period registrados en la contabilidad
  - Conceptos devengados en periodo superior al mes (ej.: pagas extra) solo si están contabilizados
- **Denominador:** días equivalentes máximos declarables durante el reporting period
  - 215 al año, prorrateados para periodos inferiores al año
  - Solamente se pueden deducir días de baja por maternidad/paternidad

# Costes de personal: empleados (A.1)

Ejemplo: COSTES DE PERSONAL para calcular el daily rate:  
reporting period de 6 meses (01/12/2021 a 31/05/2022)

Diciembre: 3.000 €  
Paga extra Navidad: 3.000 €  
Enero: 3.060 €  
Febrero: 3.060 €  
Marzo: 3.060 €  
Abril: 3.060 €  
Mayo: 3.060 €



Costes totales de personal  
durante el RP:  
**21.300 €**

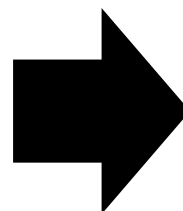


# Costes de personal: empleados (A.1)

Ejemplo: COSTES DE PERSONAL para calcular el daily rate:  
reporting period de 6 meses (01/01/2022 a 30/06/2022)

Enero: 3.060 €  
Febrero: 3.060 €  
RV 2021: 4.200 €  
Marzo: 3.060 €  
Abril: 3.060 €  
Mayo: 3.060 €  
Junio: 3.060 €  
Extra verano: 3.060 €

RV objetiva  
en normas  
internas



Costes totales de personal  
durante el RP:

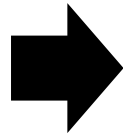
**25.620 €**

# Costes de personal: empleados (A.1)

Ejemplo: DIAS DECLARABLES MÁXIMOS para calcular el daily rate:  
reporting period de 6 meses (01/01/2022 a 30/06/2022)

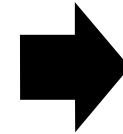
Tiempo completo:

$$\begin{aligned} & ((215/12) \times 6) \\ & \times 1 = \underline{107,5} \end{aligned}$$



Tiempo parcial  
(1/2 jornada):

$$\begin{aligned} & ((215/12) \times 6) \\ & \times 0,5 = \underline{54} \end{aligned}$$



Nueva  
contratación  
(01/06/2022) a  
tiempo completo:

$$\begin{aligned} & ((215/12) \times 1) \\ & \times 1 = \underline{18} \end{aligned}$$

Si la jornada  
cambia se  
calcula en dos  
fases

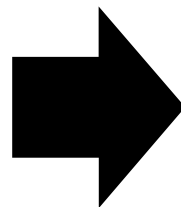
## Costes de personal: empleados (A.1)

Ejemplo: DIAS DECLARABLES MÁXIMOS para calcular el daily rate:

*reporting period* de 18 meses (01/01/2022 a 31/06/2023)  
incluyendo una baja maternidad/paternidad de 4 meses

Días declarables de  
baja:

$$\begin{aligned} & ((215/12) \times 4) \\ & = \underline{72} \end{aligned}$$



Máx días declarables  
en el reporting period:

$$\{(215/12 \times 18)\} - 72 = \underline{251}$$

# Costes de personal: empleados (A.1)

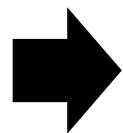
Ejemplo: DAILY RATE baja parental:  
*reporting period* de 18 meses (01/01/2022 a 30/06/2023) baja  
maternidad/paternidad de 4 meses. Costes 3.000€/mes  
(1.000€/mes periodo baja)

## COSTES:

3.000€/mes x  
14meses = 42.000€

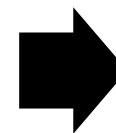
1.000€/mes x  
4meses = 4.000€

**COSTE = 46.000€**



## DÍAS:

$\{(215/12 \times 18)\} -$   
 $72 = \underline{251 \text{ días}}$



## DAILY RATE:

46.000€ / 251días  
= 183,27€/día

# Costes de personal: empleados (A.1)

## DÍAS TRABAJADOS EN LA ACCIÓN

- **Registros de tiempo fiables** (es decir mantener las timesheets en papel o electrónicas para quienes sea practica habitual)



Desaparece  
declaración  
dedicación  
exclusiva

o

- **Declaración mensual** de los días dedicados al proyecto (plantilla)

**Horizontal  
ceiling: máx.  
215 días/año**

# Costes de personal: empleados (A.1)

## Conversión de horas a días

Para las entidades que sigan manteniendo registros de tiempos en horas, en base a una de estas tres opciones: **Redondeo a medios días**

1. Número medio de horas que la persona debe trabajar por día según su contrato
2. Horas productivas anuales medias del beneficiario (min el 90 % del total de horas laborables) *Ejemplo:*
  - Horas productivas anuales medias = 1600
  - Horas laborables anuales medias = 1720
  - $1720 \times 90\% = 1548 < 1600$
  - $1600/215 \Rightarrow 7,44 \text{ horas} = 1 \text{ día-equivalente}$
3. Número fijo de horas 1 día equivalente = 8 horas (215x8=1720 h – H2020)

# Costes de personal: empleados (A.1)

---

- Indemnización por fin de contrato elegible:
  - Solamente la parte que la persona ha trabajado en la acción
  - Se calcula a parte del daily rate y se suma al coste de personal obtenido de ese modo
- Teletrabajo se acepta si:
  - Las reglas internas del beneficiario lo permiten
  - Se cumplen las reglas

Causas  
finalización: art.  
49 ET  
Cuantía: art. 49 y  
ss ET

# Costes de personal: empleados (A.1)

---

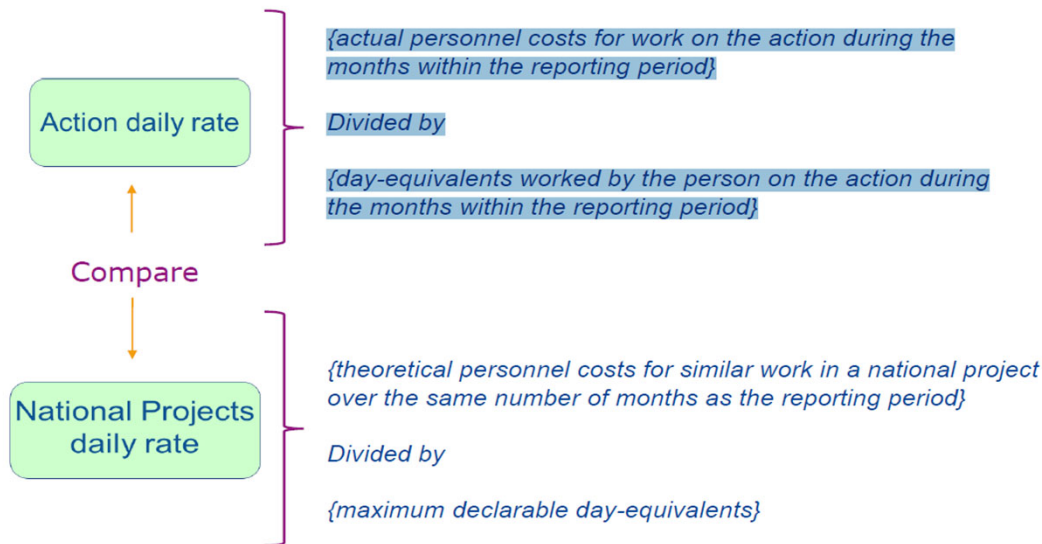
## A.1 Empleados cuya remuneración se incrementa por la participación en proyectos específicos (PROJECT BASED REMUNERATION)



# Costes de personal: empleados (A.1)

## Project Based Remuneration

- Será necesario hacer dos caculos y aplicar el resultado menor :



+bonus por participar en el proyecto  
-bonus por participar en otros proyectos

National Projects: todos los proyectos financiados por cualquier esquema nacional, incluso cofinanciados

# Costes de personal: empleados (A.1)

Art 36 HE RfP

'project-based remuneration' means remuneration that is linked to the participation of a person in projects, is part of the beneficiary's usual remuneration practices and is paid in a consistent manner.

Referencia de **proyectos nacionales, cálculo:**

- Remuneración definida en la legislación nacional, convenio colectivo de trabajo o normas internas escritas del beneficiario aplicables al trabajo en proyectos financiados en los regímenes nacionales
- Si no existe tal ley nacional, convenio colectivo o reglas internas escritas o si la remuneración basada en el proyecto no se basa en criterios objetivos:
  - la referencia del proyecto nacional será la remuneración promedio de la persona en la última anualidad completa cubierta por el período de referencia (reporting period), excluidas las remuneraciones pagadas por el trabajo en las acciones de la UE
  - para nuevas contrataciones se usará el salario base de un empleado con similares condiciones

# Costes de personal: empleados (A.1)

## Costes medios de personal (Unit Cost)

- Para entidades que calculen costes medios de personal por categorías profesionales como forma habitual
- Dicha metodología:
  - debe excluir los costes no elegibles y/o incluidos en otras categorías,
  - debe basarse en criterios objetivos, y
  - aplicarse de forma consistente más allá de proyectos HE

# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

- **A.2 Personas naturales con un contrato no laboral** (*Natural persons under direct contract*), y
- **A.3 personal cedido a título oneroso** (*seconded persons by a third party against payment en H2020*)

El contrato puede ser con una sociedad si es 100% propiedad de la persona y no tiene más empleados

Sus costes reales son elegibles si:

- trabajan en condiciones similares a las de un empleado
- el resultado del trabajo pertenece en principio al beneficiario o al menos debe tener derechos de acceso suficientes para cumplir las obligaciones del GA
- Remuneración similar al personal que realiza tareas similares

# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

¿Cómo calcular el *Daily Rate* para categorías A.2 y A.3?

- 1.- Tarifa diaria establecida en el contrato
- 2.- Si el contrato establece una tarifa horaria se deberá multiplicar x8
- 3.- Si el contrato establece un precio total fijo por realizar el trabajo y un número de días/horas:

*Daily rate = tarifa fija por el trabajo / días declarables*

# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

4.- Si el contrato establece un precio total fijo por realizar el trabajo pero NO incluye un número de días/horas:

*Daily rate = precio total por el trabajo / pro-rata de 215 días declarables al año en base a la duración del contrato en la reporting period*

Ejemplo:

- El contrato tiene una duración de 6 meses (del 1/01/2022 al 30/06/2022).
- Según sus registros: la persona trabajó 60 días
- El contrato fija una retribución mensual de 3.000 euros, pero no establece explícitamente el número de días/horas a trabajar.

Costes de personal = 60 x daily rate  
Daily rate = costes de personal anuales / prorrateo de 215  
= (3 000 € x 6 meses) / (215 x (6 meses/12 meses))  
= 18 000 € / (215 x 0,5)  
= 18 000 € / 107,5 días = 167,44 €/día

Costes de personal de la acción = 60 x 167,44 = 10 046,4 €

# Costes de personal: Categorías A.2 y A.3

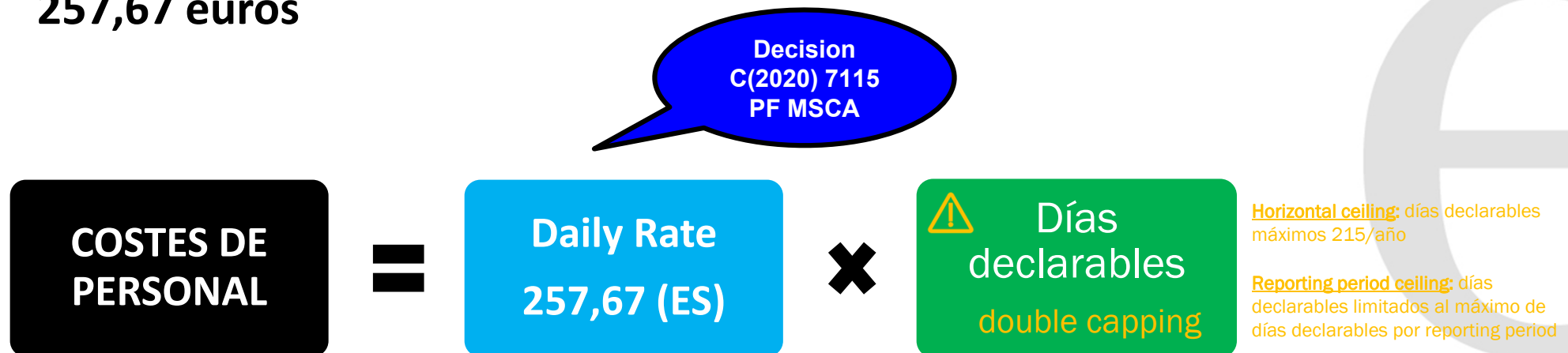
---

- Secondment entre beneficiarios/afiliadas permitido pero el coste lo declara el beneficiario/afiliada que emplea al trabajador
- Costes de estudiantes, PhDs, etc. elegibles siempre que el acuerdo sea work-oriented
- Coste de exemptions from academic fees: Son elegibles como gasto de personal si el contrato con los estudiantes incluye el importe de las tasas como parte de su remuneración

# Costes de personal: Categoría A.4

## A.4 Propietarios de PYMEs y personas naturales que no reciban un salario

- Sus costes se calculan como costes unitarios de acuerdo con el método establecido en el Anexo 2a
- En el caso español para convocatorias 2021-2022 el día está valorado en **257,67 euros**





# Contratación por sectores en España

Contrato Predoctoral Ley 14/2011	Contrato Acceso al SECTI Ley 14/2011	Contrato Invest. distinguido Ley 14/2011	Contrato de act. Científico técnicas RD 8/2022 art 23bis	Contrato de duración Determinada DA 5ª. RD 32/2021	Contrato de duración indefinida ET 15
-------------------------------------	---	---	---	---	--

OPIs de las AAPP, y otros sector público	✓	✓	✓	✓	(✓)	✓
Universidades públicas	(✓)	(✓)	(✓)	✓	(✓)	✓
Universidades privadas e Iglesia Católica	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)		✓
Entidades sin ánimo de lucro	(✓)	(✓)		(✓)		✓
Resto privados						✓

Para proyectos europeos solo contrato indefinido

---

# Q&A

1. **Link:** <https://app.sli.do/event/5b3SSmCN62vgo6qjaLZkev/live/questions>
2. A través de **slido.com** poniendo: **#1233383**
3. Escaneando el **código QR** que te proporciona la App

# Fuentes de información y guías prácticas: Lump Sum

- Portal Español HE (información y eventos): <http://www.HorizonteEuropa.es>
- NCPs HE: <https://www.horizonteeuropa.es/listado-ncps>

## Aspectos Legales y Financieros



**Mª Carmen Bello**  
Instituto de Salud Carlos III  
mc.bello@eu-isciii.es  
+ 34 91 822 25 03



**Andrés Martínez**  
SOST (Oficina Española de Ciencia y  
Tecnología) - CDTI  
andres.martinez@sost.be  
+32 2 289 26 96/95



**Moira Torrent**  
CSIC  
moira.torrent@csic.es  
+ 34 915 68 18 73



**Gustavo García**  
Oficina Europea. FECYT, MCIN  
gustavo.garcia@fecyt.es  
+34 91 425 09 09

# ¡Gracias por vuestra atención!



Gustavo García Turiño  
Madrid, 29 de junio 2022

